

Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione
Avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di Medico
Competente e di Sorveglianza Sanitaria

Il Commissario Straordinario

dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione, con sede in Bari
alla via Giulio Petroni n. 15/F.1:

- a) Vista la Legge Regionale n. 1 del 7 gennaio 2004 con la quale si
provvede all'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e
l'Innovazione (ARTI);
- b) Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 507 del 22
luglio 2016 di nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia
Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione;
- c) Visto l'art. 2 del sopra citato Decreto che prevede che il Commissario
Straordinario provvede all'ordinaria e straordinaria amministrazione
dell'Ente;

RENDE NOTO

Art. 1

Oggetto

La presente procedura è finalizzata alla selezione di un medico specialista, in
possesso dei necessari requisiti di legge, disponibile ad assumere un incarico
professionale per lo svolgimento delle attività di "Medico Competente" ai
sensi del D.Lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii, comprendente i controlli della sicurezza
e dell'igiene sui luoghi di lavoro e la sorveglianza sanitaria del personale
dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione.

Le prestazioni professionali oggetto del presente Avviso sono definite dagli artt. 25 e 41 del citato D.Lgs. n. 81/08 e comprendono le seguenti attività, elencate a titolo non esaustivo:

a) Collaborare con la Direzione dell'Ente e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione:

- alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria;
- all'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza;
- all'organizzazione del servizio di primo soccorso in relazione alle specifiche modalità lavorative dell'ARTI.

b) Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41, attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati. La sorveglianza sanitaria comprende:

- la visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- la visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti è quella prevista all'art. 176, c.3, del D.Lgs. n. 81/08;

- la visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal Medico Competente correlata ai rischi professionali o alle condizioni di salute, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
 - la visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla vigente normativa.
- c) Istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente.
- d) Consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, copia della cartella sanitaria e di rischio, fornendogli anche tutte le informazioni necessarie alla conservazione della medesima.
- e) Consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, fornendogli anche tutte le informazioni relative alla conservazione della medesima.
- f) Fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti. Fornire, a richiesta, informazioni analoghe al Rappresentante dei lavoratori.
- g) Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria.

- h) Comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi ed al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e delle indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori.
- i) Visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno.
- j) Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori, ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

Inoltre, l'incaricato dovrà assicurare la stesura della relazione sanitaria annuale e assicurare il rispetto di ogni ulteriore obbligo di legge che eventualmente dovesse sorgere in corso di espletamento dell'incarico.

Il personale dipendente di ARTI, alla data di pubblicazione del presente avviso, è di n. 30 unità totali di cui 11 dipendenti e n. 19 unità di lavoratori che a vario titolo prestano la loro attività presso la sede dell'Agenzia.

Le visite mediche ai dipendenti dovranno essere effettuate presso la sede dell'Ente, utilizzando strumentazione propria del medico incaricato.

Art. 2

Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata di anni 2 (due), con decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto.

ARTI si riserva la facoltà di prorogare l'incarico per una sola volta per uguale periodo di tempo.

Art. 3

Compenso

Il compenso spettante per l'espletamento dell'incarico sarà calcolato sulla base delle prestazioni effettuate che verranno remunerate in base all'offerta al ribasso in percentuale sul valore di riferimento di ciascuna tipologia di seguito indicata:

- euro 36,00 (trentasei/00) per visita medica generale e ergoftalmologica preventiva, con rilascio di certificazione di idoneità specifica alla mansione, istituzione, compilazione e gestione della cartella sanitaria e del rischio predisposta per ogni lavoratore;
- euro 30,00 (trenta/00) per visita periodica e aggiornamento della cartella sanitaria.

Il compenso, anche se calcolato sulla base delle visite effettuate, deve intendersi comprensivo della remunerazione di ogni attività indicata al precedente articolo 1.

Art. 4

Soggetti ammessi a partecipare

Possono partecipare alla presente selezione i professionisti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii..

Tali soggetti dovranno, inoltre, non trovarsi in alcuna delle condizioni di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 o in ogni altra situazione che possa determinare l'esclusione o l'incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione.

Art. 5

Modalità di partecipazione

Coloro che intendono partecipare alla selezione sono tenuti ad inviare domanda in plico chiuso recante la dicitura “Selezione per l’affidamento di incarico di medico competente” e i dati del mittente. Il plico dovrà contenere due buste chiuse, di cui la prima recante la dicitura “Documentazione” e la seconda “Offerta economica”.

Nella busta “Documentazione” dovranno essere inseriti i seguenti documenti:

- domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo lo schema riportato in Allegato “A” al presente avviso di selezione, in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, debitamente sottoscritta;
- copia del documento di identità in corso di validità del professionista dichiarante.

Nella busta “Offerta economica” andrà inserita l’offerta, redatta secondo il fac-simile riportato in Allegato “B”, riportante il ribasso percentuale rispetto ai valori di riferimento indicati al precedente articolo 3. Si specifica che la percentuale di ribasso dovrà essere unica rispetto ad ambedue i valori di riferimento sopra citati. Anche l’offerta dovrà essere sottoscritta dal partecipante.

Art. 6

Termine di scadenza

Il plico dovrà pervenire (mediante consegna a mano o a mezzo corriere o a mezzo raccomandata a/r) presso la sede dell'ARTI sita in Bari alla via Giulio Petroni n. 15/F.1, terzo piano, entro le ore 12,00 del giorno 13 ottobre 2016.

Art. 7

Valutazione

Le offerte verranno valutate in seduta pubblica a cura del RUP il quale, verificato il possesso dei requisiti di partecipazione, procederà all'apertura delle buste contenenti l'Offerta economica e predisporrà la graduatoria sulla base delle percentuali di ribasso delle offerte presentate.

In caso di parità, prevale il candidato con età anagrafica più giovane.

Art. 8

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è il dott. Francesco Addante, Direttore Amministrativo dell'Agenzia.

Art. 9

Esclusione d'ufficio

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:

- a) la consegna della domanda oltre i termini di cui all'art. 6;
- b) la mancanza dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente Avviso.

Il Commissario Straordinario può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato reso noto agli interessati, l'esclusione dalla selezione e/o l'integrale annullamento della selezione stessa.

Art. 10

Nomina vincitore

Il Responsabile del procedimento invia la graduatoria, per l'approvazione, al Commissario Straordinario dell'Agenzia, il quale, con proprio provvedimento, nomina il vincitore della selezione.

La graduatoria resterà valida per un periodo di ventiquattro mesi a decorrere dalla data della sua formazione ai fini di eventuali ulteriori incarichi per il relativo profilo professionale.

Il RUP provvede a rendere pubblico il risultato della selezione, mediante l'affissione del provvedimento di nomina del vincitore sul sito Internet www.arti.puglia.it.

Art. 11

Stipula contratto

Il vincitore verrà richiesto di procedere alla stipula del contratto per l'affidamento dell'incarico entro quindici giorni dalla data di affissione del provvedimento di nomina.

L'incaricato svolgerà il lavoro assegnato in piena autonomia e senza l'obbligo dell'osservanza di un orario giornaliero prestabilito. L'accesso agli uffici dell'Agenzia sarà consentito nell'ambito del normale orario di apertura.

Art. 12

Controlli sulle dichiarazioni sostitutive

La verifica sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato sarà effettuata:

- dal Responsabile del procedimento per le eventuali dichiarazioni rese dal candidato ai fini della partecipazione alla selezione;
- dal Direttore Amministrativo dell'Agencia per le dichiarazioni rese dal vincitore ai fini dell'assunzione.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della legge 31 dicembre 1996, n. 675, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Agencia per le finalità di gestione della selezione e sono trattati presso una banca dati automatizzata per la gestione del rapporto conseguente alla stessa.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge.

I responsabili del trattamento dei dati sono i responsabili dei procedimenti ognuno per quanto di propria competenza.

Il Commissario Straordinario

Prof. Vito Albino