



*Regione Puglia*

**ARTI**

**Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 087** di repertorio

**OGGETTO:** Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di 1 (una) unità di personale laureato presso l'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione della Regione Puglia per la copertura del profilo *“Esperto/a specializzato/a in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione”* – Assunzione a tempo indeterminato del concorrente vincitore.

L'anno 2024 il giorno quattordici del mese di marzo in Bari nella sede dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione.

### **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

VISTA la Legge Regionale n. 1 del 7 gennaio 2004 con la quale si provvede all'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI) e la successiva Legge Regionale di riordino dell'Agenzia n. 4 del 7 febbraio 2018;

VISTO il Decreto Commissariale n. 1 del 16 maggio 2023 con cui si provvede alla conferma del Direttore Amministrativo di ARTI nella persona del dott. Francesco Addante;

VISTO l'Atto di Organizzazione e Funzionamento di ARTI che all'art. 11 recepisce la struttura organizzativa articolata nel documento “Modello Organizzativo”, approvato con DGR n. 52/2020;

VISTI il Bilancio di Previsione ed il Piano di Attività 2024 nonché il Piano Triennale delle Attività 2024-2026 dell'ARTI;

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 dell'ARTI ed il Piano assunzionale 2023 ivi contenuto;

CONSIDERATO che detto Piano, in coerenza con quanto previsto con il vigente Modello Organizzativo dell'ARTI, individua lo spazio assunzionale e la figura professionale che si intende selezionare come di seguito riportato: 1 (una) unità di personale laureato per la copertura del profilo *“Esperto/a specializzato/a in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione”* con contratto a tempo pieno e indeterminato;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 392 del 18 ottobre 2023 di approvazione del Bando in oggetto;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 072 del 06 marzo 2024 di approvazione della graduatoria finale e nomina del vincitore in persona del dott. Antonello Palumbo;

DATO ATTO CHE è stata espletata la verifica delle dichiarazioni rese dal dott. Palumbo per la certificazione dei requisiti di partecipazione al concorso e tale accertamento ha dato esito positivo;

DATO ATTO CHE in data 12 marzo 2024 il medico del lavoro ha accertato e certificato l'idoneità del lavoratore alla mansione specifica;

RICHIAMATI i vigenti CCNL del comparto regioni e autonomie locali;

RITENUTO pertanto di dare esecuzione al Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 dell'ARTI ed al Piano assunzionale 2023 ivi contenuto e, per l'effetto, procedere all'assunzione del dott. Antonello Palumbo, in quanto vincitore del concorso pubblico sopra citato, attribuendo il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto per l'*Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione* (già categoria D - economica D1) dal vigente CCNL delle Funzioni Locali:

## **DETERMINA**

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

- di dare esecuzione al Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 dell'ARTI ed al Piano assunzionale 2023 ivi contenuto e, per l'effetto, procedere all'assunzione del dott. Antonello Palumbo, nato a (...omissis...) il (...omissis...);
- di stipulare il relativo contratto di lavoro a tempo indeterminato, che, allegato n. 1 al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale, attribuendo il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto per l'*Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione* (già categoria D - economica D1) dal vigente CCNL delle Funzioni Locali, quale "*Esperto/a specializzato/a in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione*", prevedendo che la data di assunzione in servizio sia fissata al 16 aprile 2024, attesa la necessità del dott. Palumbo di rispettare il termine di preavviso per la risoluzione del suo attuale rapporto di lavoro;
- di stabilire che gli oneri del presente atto graveranno sulle dotazioni annuali assegnate all'ARTI.

Il presente provvedimento è reso pubblico mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia ai sensi della vigente normativa di legge.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Francesco Addante

## ALLEGATO 1

### CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemilaventiquattro, il giorno .... del mese di ....., nella sede dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione sita in Bari alla via Giulio Petroni n. 15/F.1,

TRA

l'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (di seguito ARTI), C.F. 06365770723, legalmente rappresentata dal direttore amministrativo dott. Francesco Addante, domiciliato ai fini del presente contratto presso la sede dell'ARTI;

E

il dott. Antonello Palumbo, nato a (...omissis.....) il (...omissis.....) e residente in (...omissis.....) alla via (...omissis.....), codice fiscale (...omissis.....) (di seguito dipendente).

I predetti soggetti, nelle qualità su indicate, convengono e stipulano il seguente contratto di lavoro a tempo indeterminato:

Art. 1

Termine iniziale

Il rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato instaurato tra le parti decorre a partire dal sedici aprile 2024, data di effettiva assunzione in servizio presso ARTI.

Art. 2

Qualifica di assunzione

In relazione a quanto previsto dal "Modello Organizzativo" dell'ARTI, approvato con DGR 52/2020, il dipendente è inquadrato, in relazione alle esigenze di servizio, nella figura professionale di "***Esperto specializzato in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione***", *Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione* (già categoria D - economica D1), a fronte del pagamento della relativa retribuzione, come di seguito definita.

Art. 3

Orario di lavoro

L'orario settimanale di lavoro è fissato in 36 ore settimanali secondo l'articolazione che sarà successivamente comunicata al dipendente dal Direttore Amministrativo.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico riservato al dipendente è definito dal CCNL Regioni ed autonomie locali vigente. Lo stesso sarà corrisposto a cadenza mensile e il suo ammontare verrà adeguato alle variazioni dei vigenti Contratti collettivi di lavoro, anche decentrati.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge.

#### Art. 5

##### Sede di lavoro

La sede di lavoro è attualmente stabilita presso la sede dell'ARTI, in Bari alla via Giulio Petroni n. 15/F.1, salvo diverse determinazioni del Direttore Amministrativo.

#### Art. 6

##### Rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo vigenti che regolano le assunzioni a tempo indeterminato.

#### Art. 7

##### Cause di risoluzione e recesso

Per le cause di risoluzione e recesso del rapporto di lavoro si applicano le disposizioni previste dalla vigente normativa e dai CCNL Regioni ed autonomie locali.

È, in ogni modo, causa risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento delle procedure che ne costituiscono il presupposto nonché l'eventuale assenza, in capo al dipendente, dei requisiti condizionanti l'accesso alle suddette procedure (titoli di studio e di servizio). Sono fatti, comunque, salvi i soli effetti economici derivanti dal rapporto di lavoro prestato sino al momento della risoluzione.

#### Art. 8

##### Trattamento dei dati personali

Il dipendente acconsente al trattamento dei dati personali. ARTI garantisce che tale trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 e successivi atti interni di suo recepimento.

I dati personali del dipendente sono trattati da ARTI esclusivamente per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica dello stesso dipendente.

#### Art. 9

##### Rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto si rinvia alle norme che regola-

no il rapporto di lavoro dei dipendenti della Regione Puglia e, in via residuale, alle norme del Codice Civile ed alla vigente normativa nazionale in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Amministrativo

Il Dipendente

\_\_\_\_\_

-----

Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, in qualità di pubblico dipendente, si impegna ad osservare la Costituzione, le leggi dello Stato, lo Statuto della Regione Puglia, le leggi della Regione e lo Statuto dell'ARTI. Si impegna, altresì, a conformare il proprio operato ai principi di lealtà, diligenza e imparzialità nell'interesse dell'Amministrazione e della collettività.

In fede