



# Getting Skills Right: Italia

Fabio Manca – Labour Market Economist

Dipartimento per l'Occupazione, Lavoro e Politiche  
Sociali - OCSE



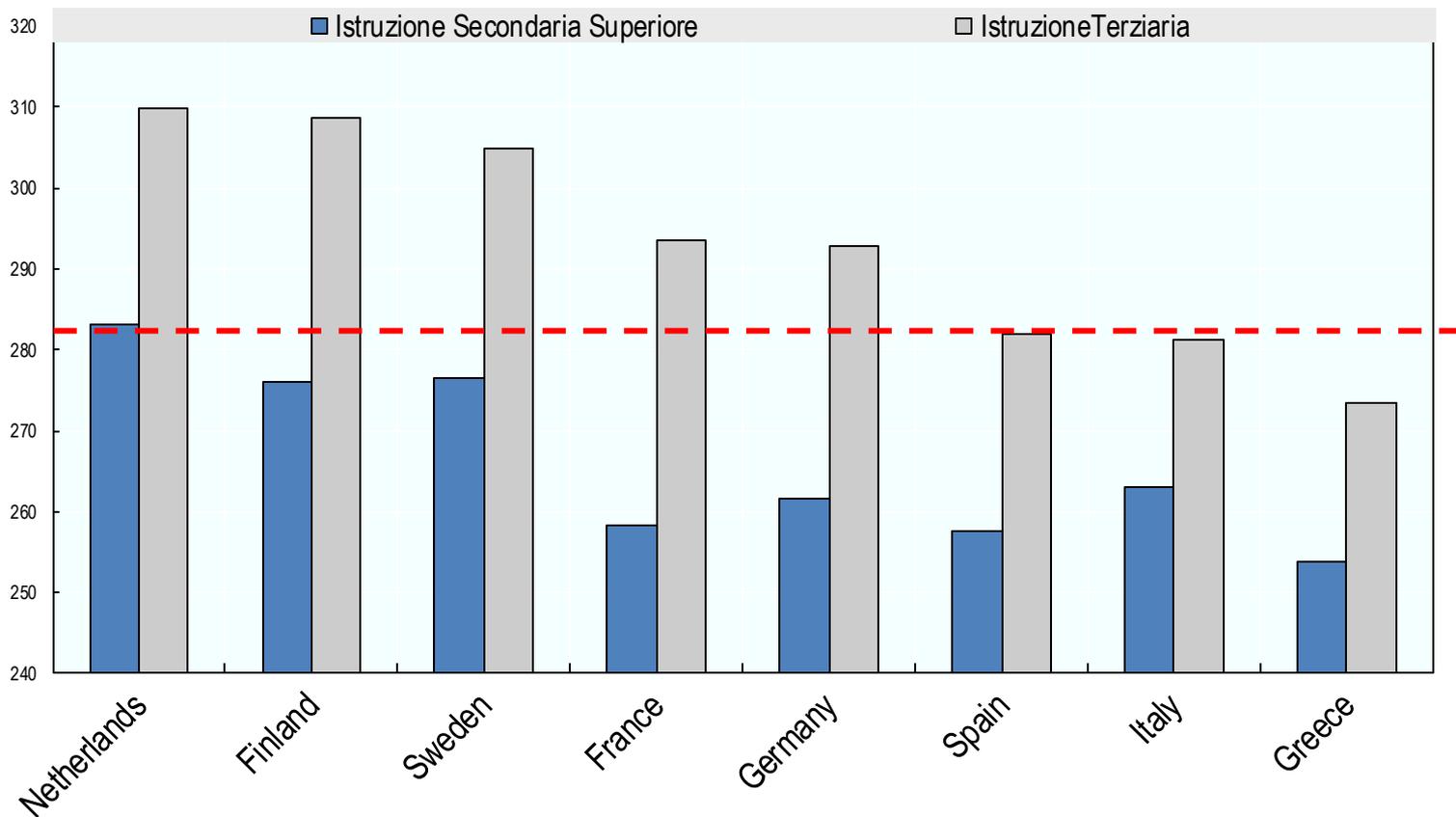
---

# **Le competenze in Italia**



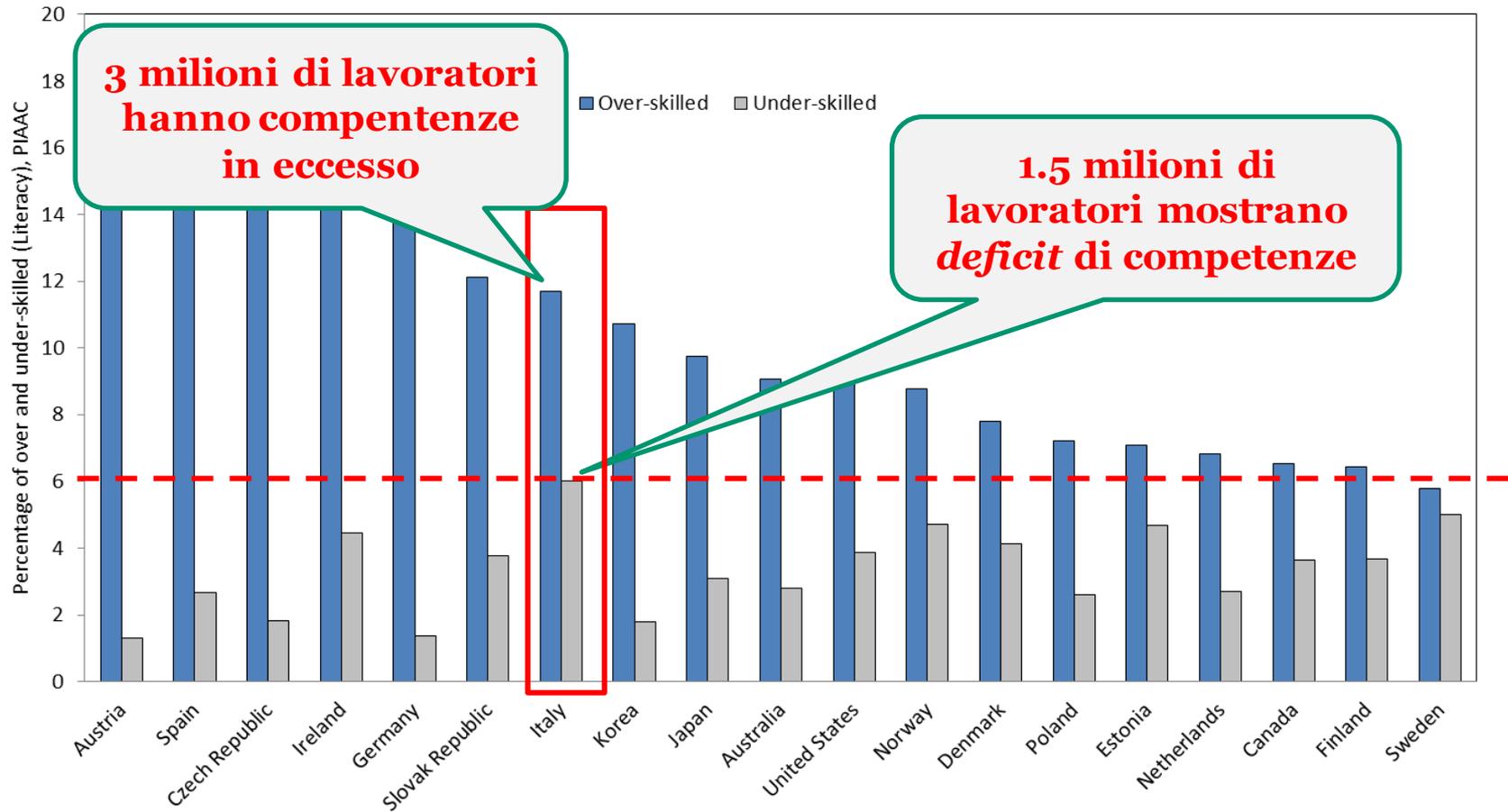
# L'Italia si muove in un contesto di competenze insufficienti

## PIAAC: Punteggio Competenze Comprensione Linguistica





# Molti di lavoratori non riescono a utilizzare le loro competenze efficacemente...



Source: Skills Outlook (2013): Survey of Adults Skills, PIAAC (2012)

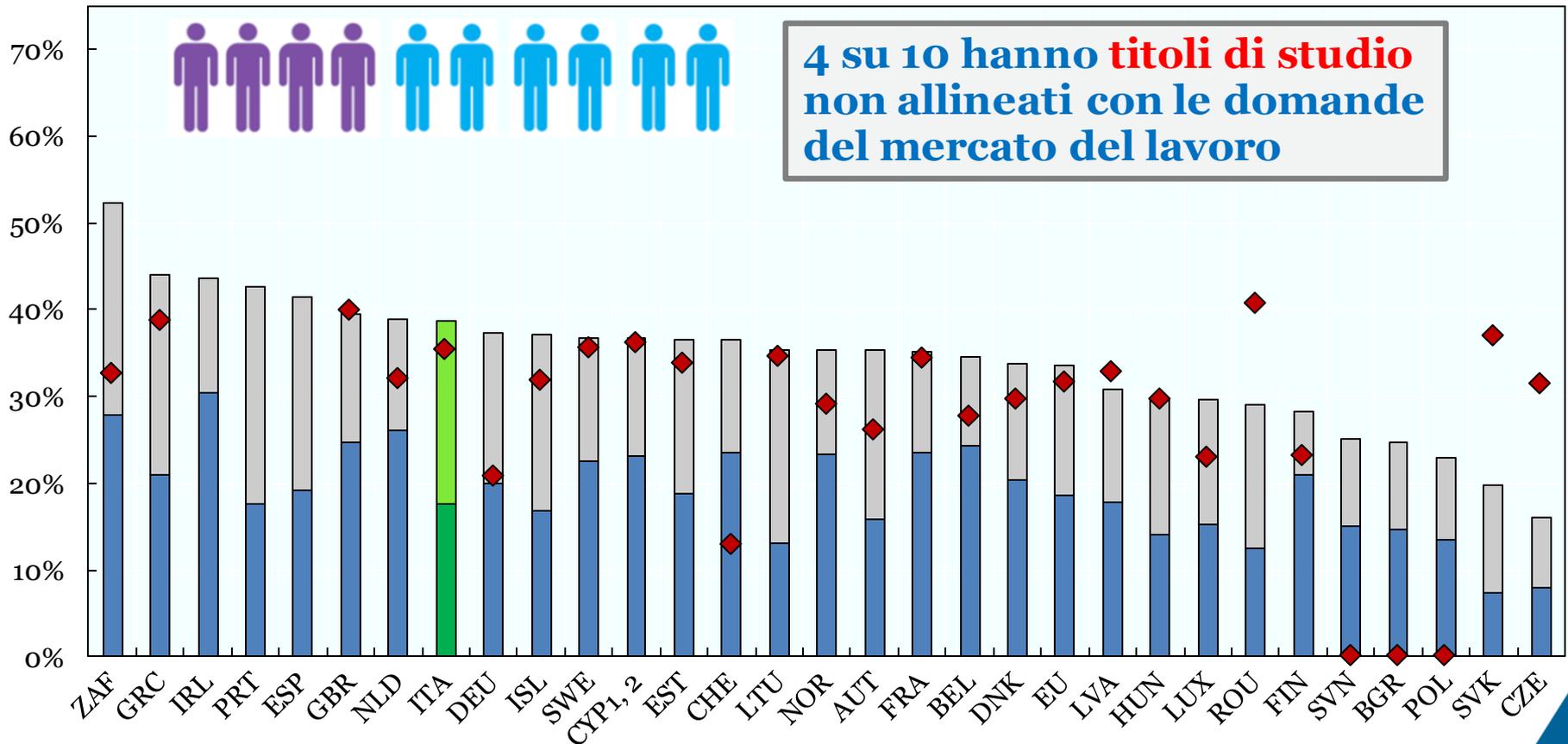


# ...ed esistono forti squilibri nell'allocazione efficiente del capitale umano...

Underqualification

Overqualification

Field-of-study mismatch



OECD Skills for Jobs Database: Qualification and field-of-study mismatch (2015)

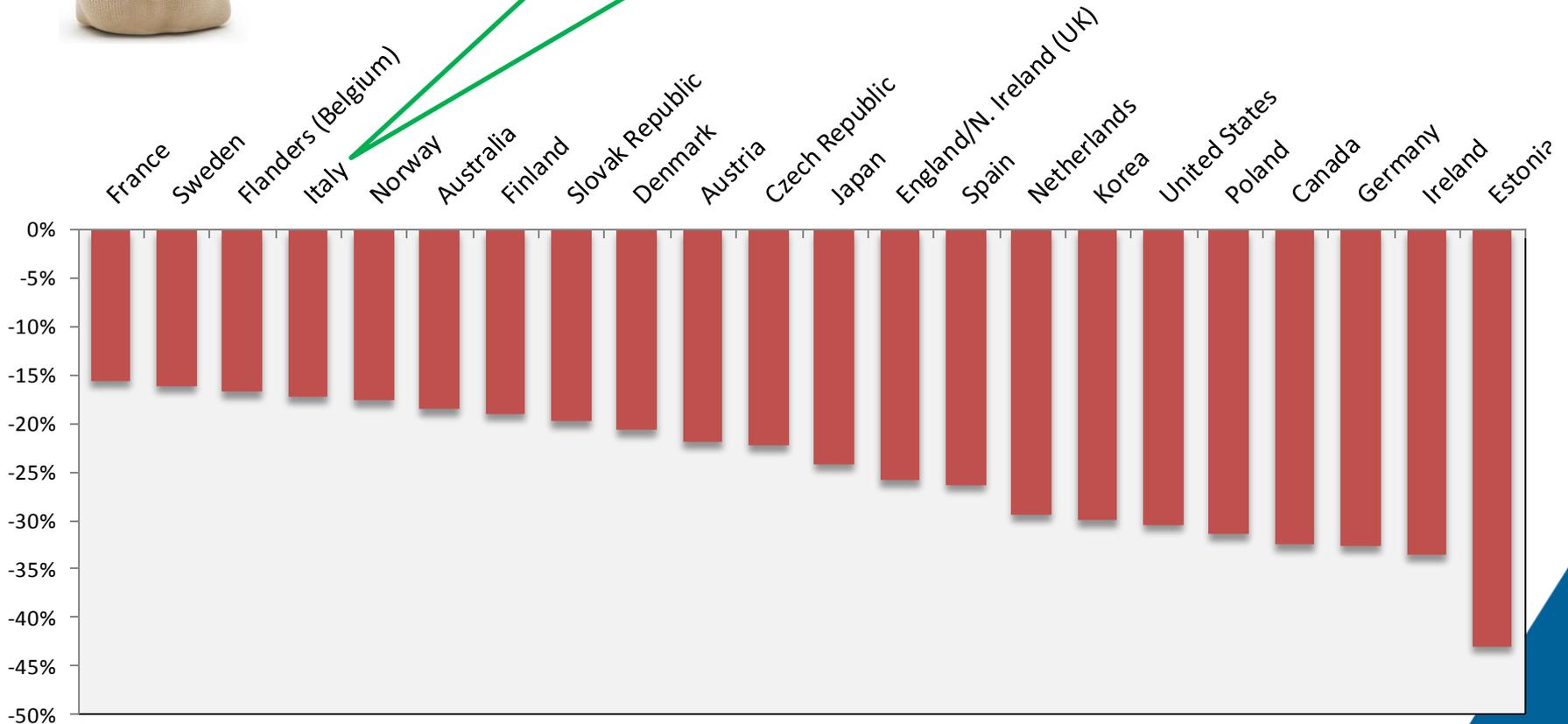


# ...con ripercussioni sui salari di chi é mismatched...

*(Mismatched per area di studio e sovra-qualificati)*



■ Italia (- 17%)  
- 4.000 EUR/anno



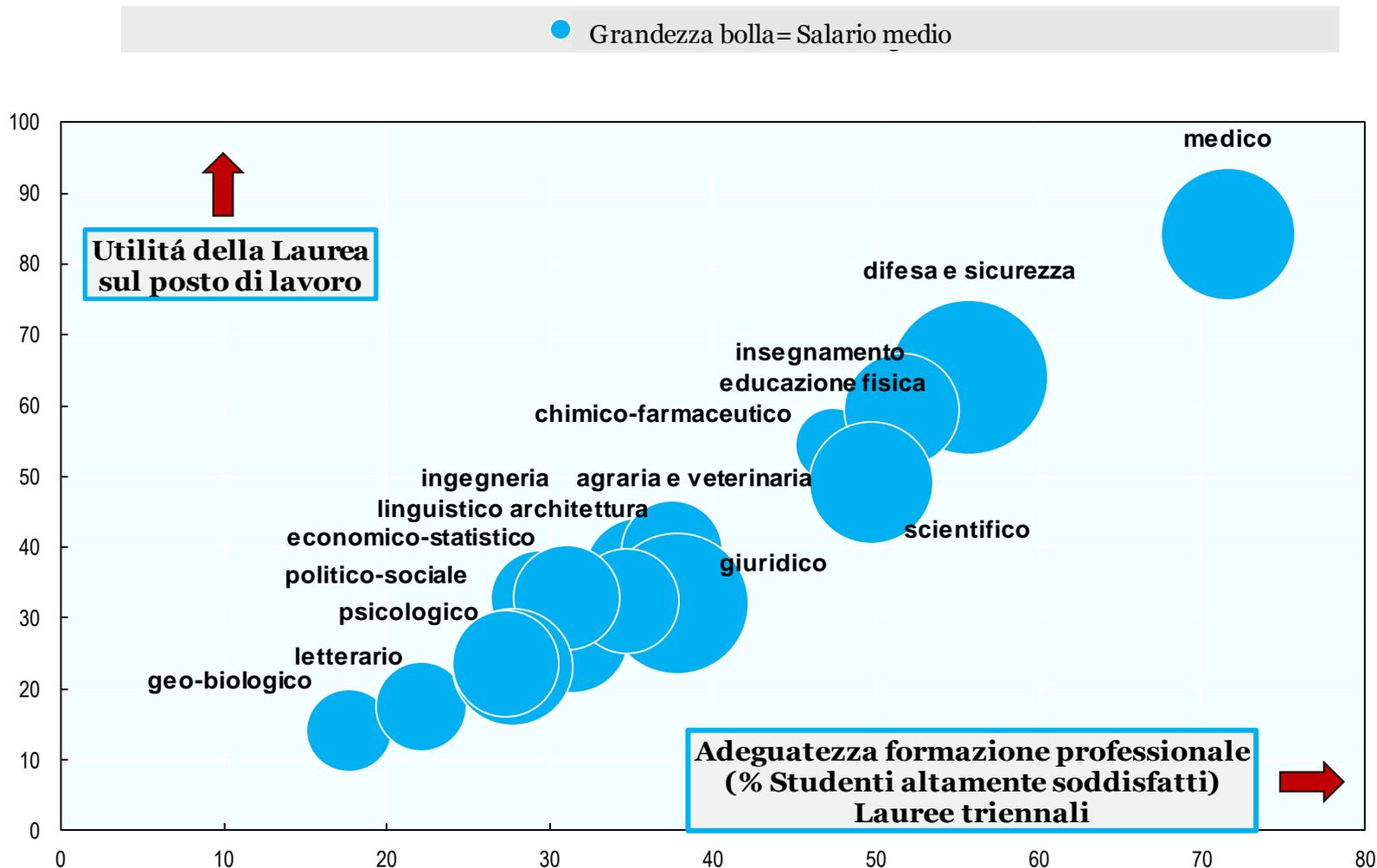


---

**Chi viene premiato  
nel mercato del  
lavoro?**



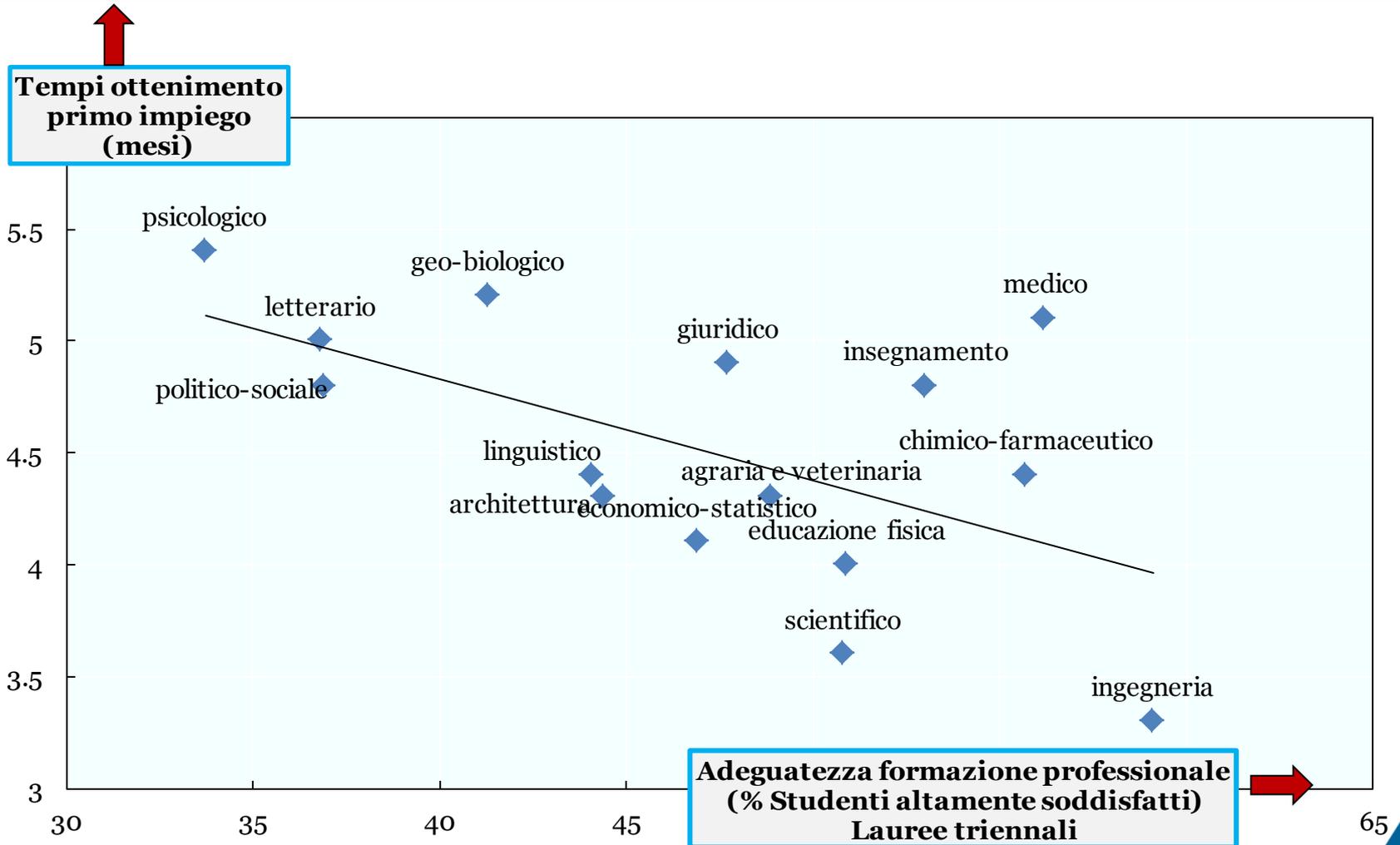
# La formazione professionale é fondamentale a tutti i livelli



Source: OECD calculations based on Almalaurea (2016).

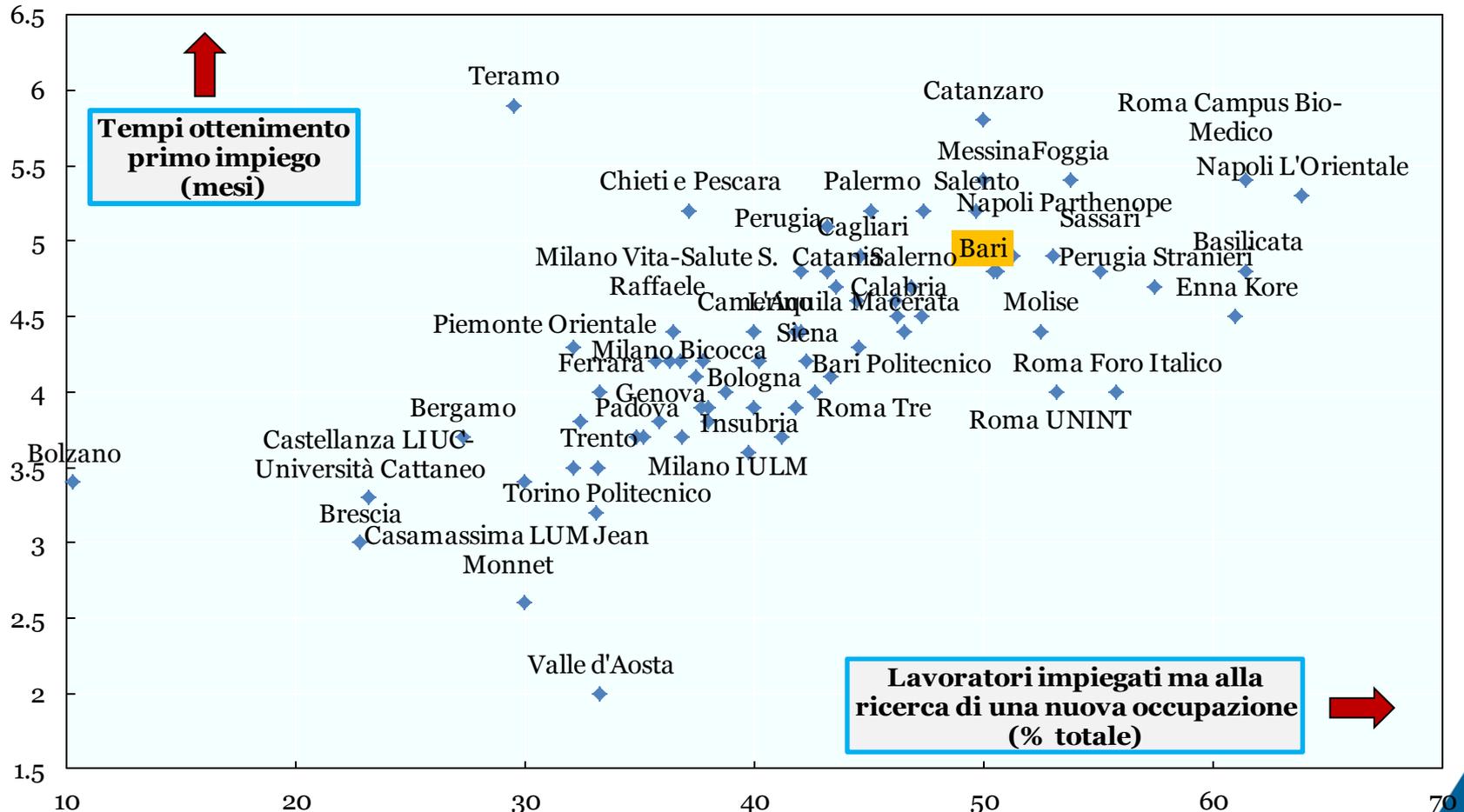


# Migliore formazione professionale accorcia i tempi di ottenimento lavoro...





# ...e si associa a lavori di migliore qualità





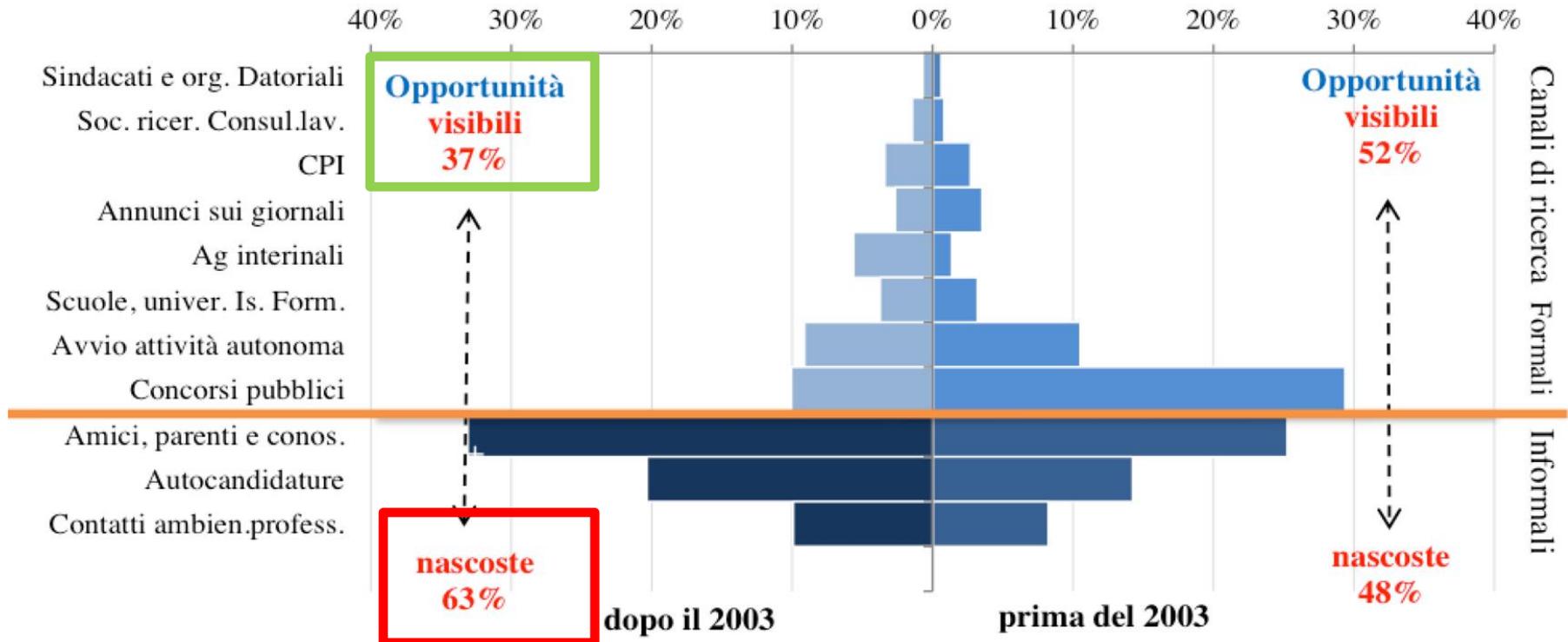
---

**Ma come si trova  
lavoro in Italia?**



# Un mercato del lavoro invisibile?

Canali formali e informali per la diffusione delle offerte di lavoro

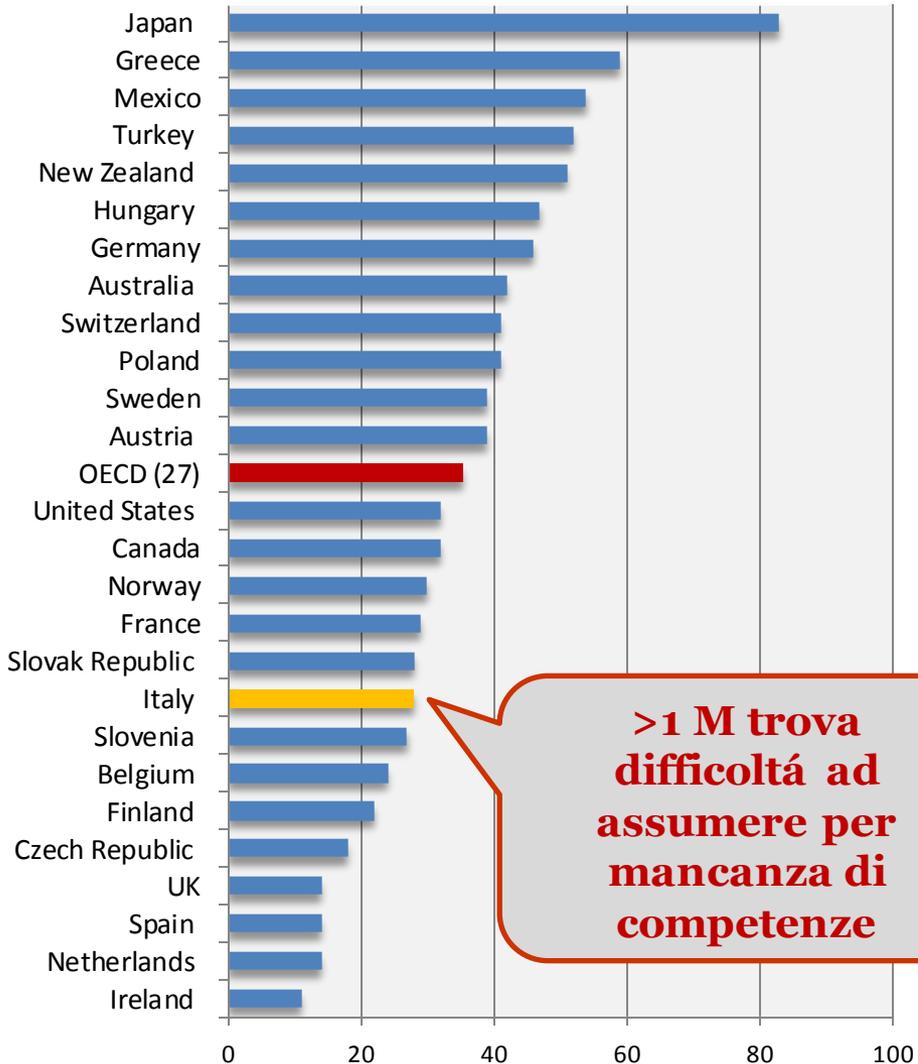


Source: Landi et al. (2016) based on ISFOL Plus, 2014



# Eppure le imprese hanno difficoltà a trovare competenze

Manpower talent Shortage Survey -2015



**>1 M trova difficoltà ad assumere per mancanza di competenze**



**Offerte di lavoro non coperte per troppo tempo**



**Ritardi nella produzione**



**Costi di formazione e aggiornamento**



**Lenta adozione di nuove tecnologie**



---

**Che competenze per l'Italia?**

**Nuovo OECD Skills for Jobs  
Database**



# Domanda di competenze: Componenti analizzate

## Salari

- Hourly wage growth – **crescita salari**

*Data source: EU-SILC (Survey on Income and Living Conditions)*

## Quantità

- Employment growth – **crescita occupazione**
- Unemployment rate – **andamento disoccupazione**

*Data source: Labour Force Survey*

## Intensità lavoro

- Growth in hours worked – **crescita numero di ore lavorate**

*Data source: Labour Force Survey*

## Qualità lavoro

- Incidence of under-qualification – **numero di lavoratori sotto-qualificati**

*Data source: Labour Force Survey*

## Competenze

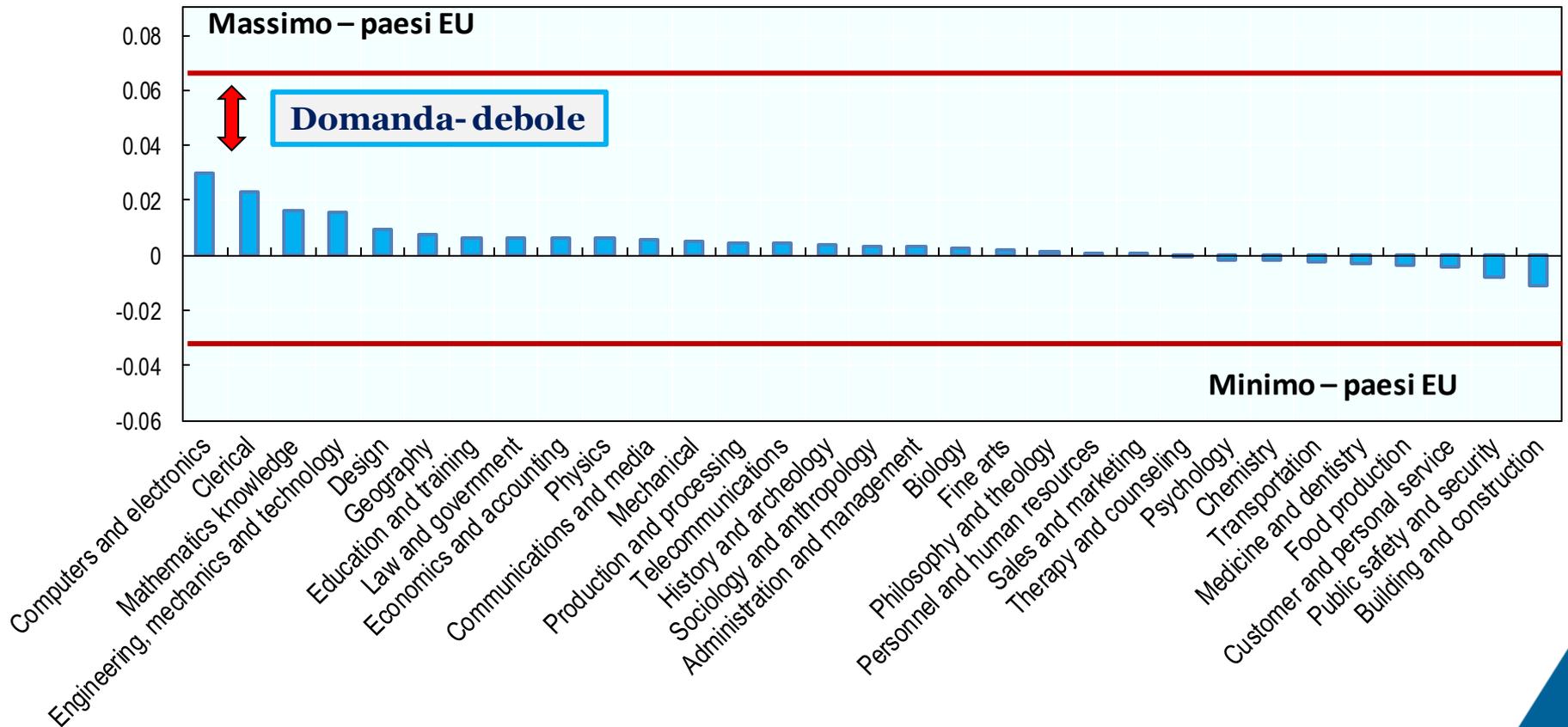
- Competenze necessarie per svolgere le mansioni lavoro

*Data source: O\*NET*



# Le competenze richieste dal mercato del lavoro: **Italia**

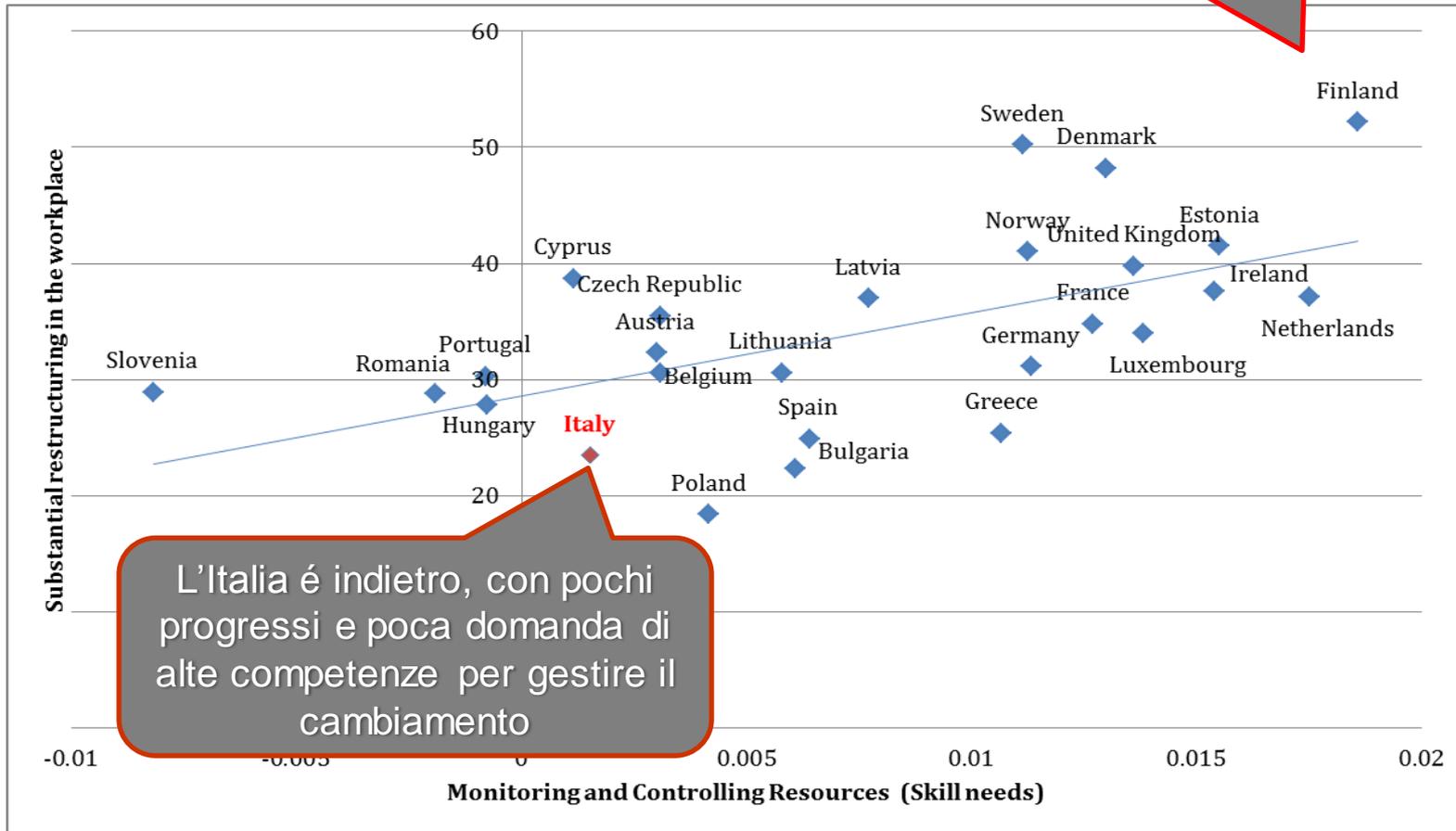
## Italia Aree di conoscenza *in-demand*





# Un low-skill equilibrium

Industria 4.0 ha portato già  
cambi e ristrutturazione  
della produzione fra i nostri  
competitors



L'Italia é indietro, con pochi  
progressi e poca domanda di  
alte competenze per gestire il  
cambiamento

# Conclusioni

Partiamo da una situazione di svantaggio relativo rispetto ad altri Paesi OCSE...ma questo significa che i margini di crescita sono molto grandi

Importante creare consapevolezza: studenti, giovani e meno giovani, devono poter avere accesso a informazione dettagliata sul mercato del lavoro, competenze e opportunità di formazione

Rafforzare le competenze tecnico-scientifiche, computer engineering ma anche design, meccanica... e quelle trasversali e umanistiche

Prepararsi per l'avvento di nuove tecnologie sul lavoro.  
**Prepararsi ad essere flessibili** >> Retraining and formazione continua saranno sempre più fondamentali



# Grazie

**Fabio Manca**

**Contatto: [fabio.manca@OECD.org](mailto:fabio.manca@OECD.org)**

