



Regione Puglia

**a · r · t · i ·**

Agenzia regionale  
per la tecnologia  
e l'innovazione

# Indagini sul personale dipendente/collaboratori

# ARTI

## Presentazione

L'ARTI, così come richiesto dall'art. 14, comma 5, del d.lgs. 150/2009 e esplicitato dalla CiVIT ha realizzato l'indagine sul benessere organizzativo dell'Agenzia. Si è deciso di estendere la suddetta indagine non solo ai dipendenti ma anche a tutti i collaboratori.

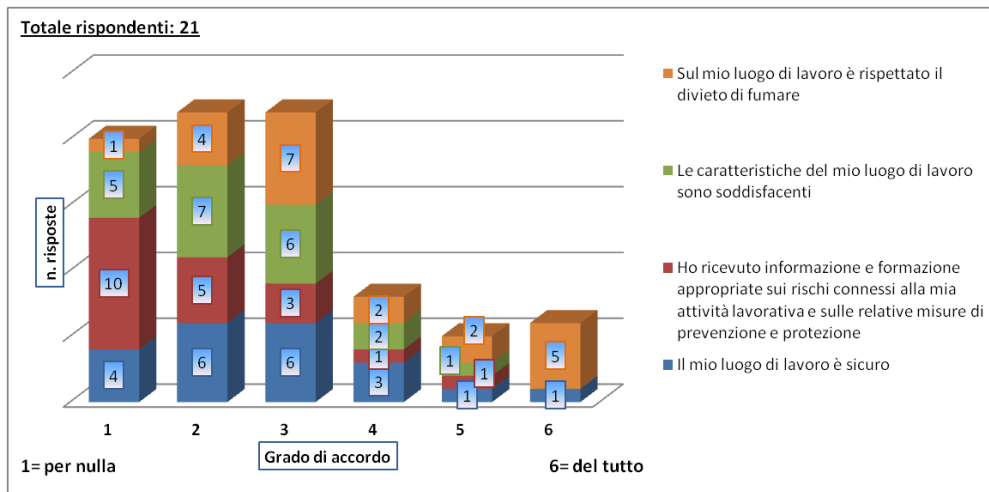
L'indagine, condotta sulla base del modello disposto da CiVIT copre due precisi ambiti: il benessere organizzativo e la valutazione del superiore gerarchico (individuato in ARTI nella figura del Direttore Amministrativo). In questa prima esperienza, non è stato valutato il grado di condivisione del sistema di valutazione, in quanto al momento dell'indagine, sebbene il sistema fosse stato approvato, non era stato del tutto implementato. Tuttavia, obiettivo dell'Agenzia è porre a sistema tutti gli strumenti di misurazione del benessere organizzativo, mappandone gli ambiti richiesti.

Nello sviluppo dell'indagine condotta sono stati rispettati i principi generali dell'anonimato della rilevazione e della trasparenza dei risultati.

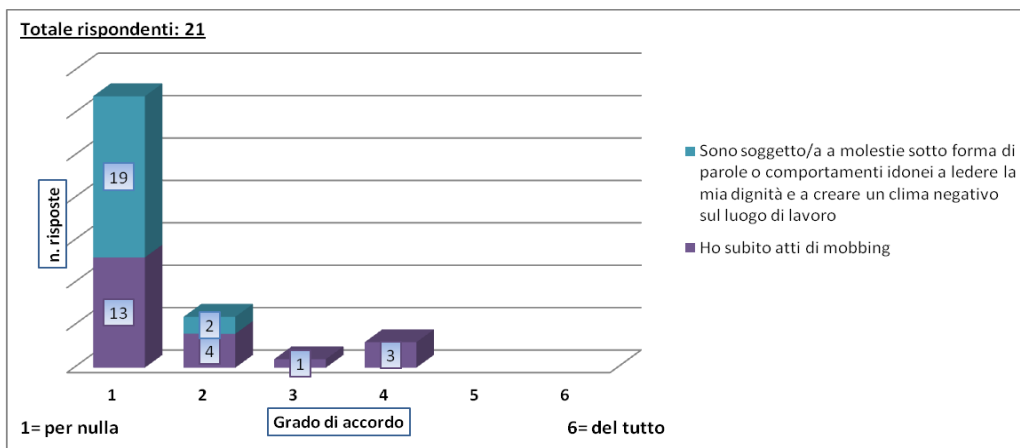
Di seguito si riportano, in modo aggregato e attraverso l'ausilio dei grafici, i risultati emersi.

**Benessere Organizzativo**

**Figura 1.1 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro (A)**



**Figura 2 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro (B)**



**Figura 3 - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress correlato**

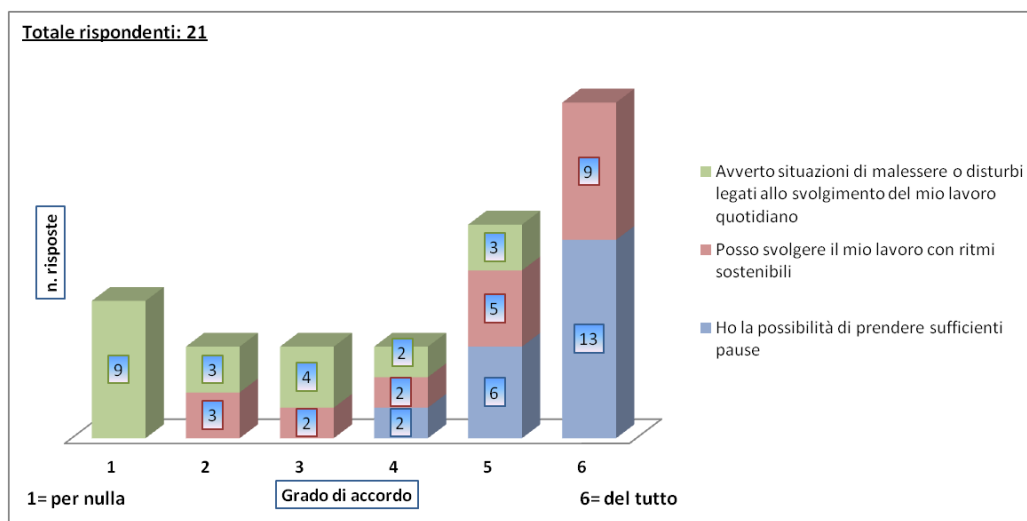


Figura 4 - Le discriminazioni (A)

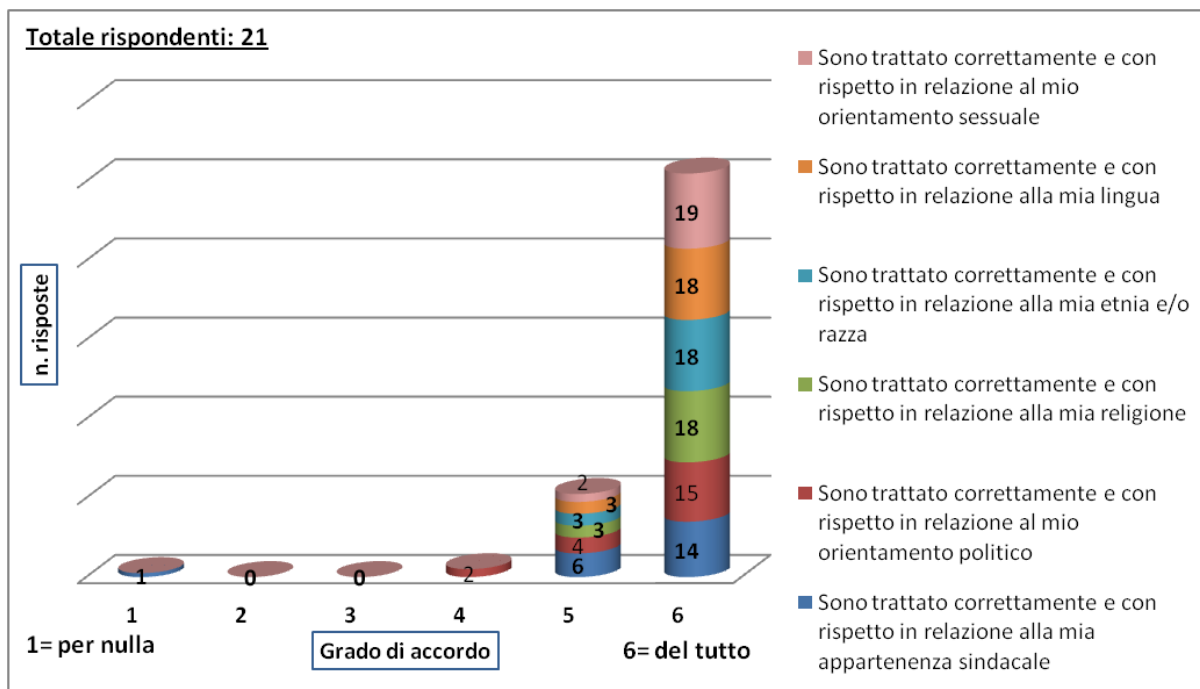


Figura 5 - Le discriminazioni (B)

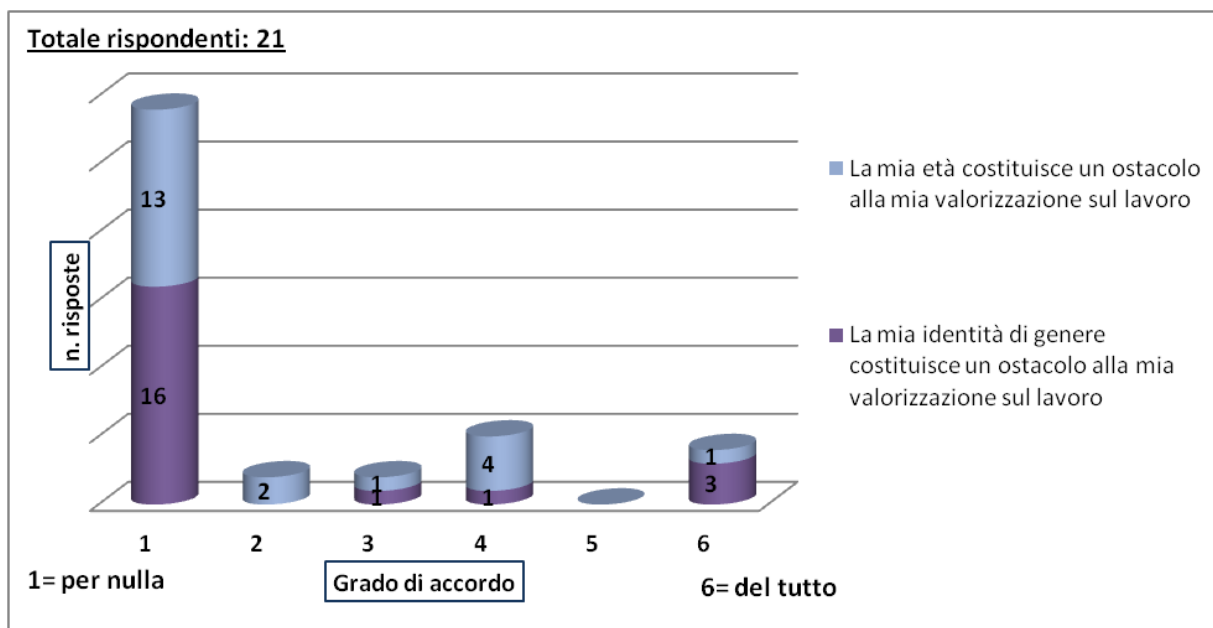


Figura 6 - L'equità nella mia amministrazione

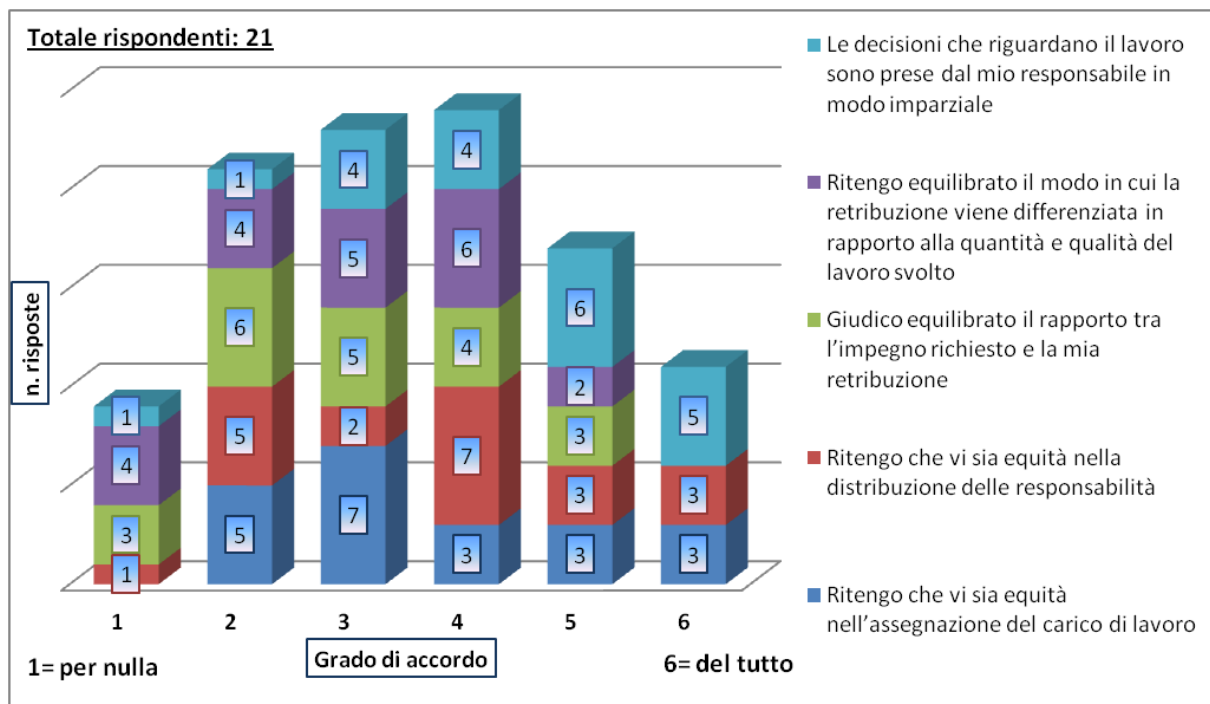


Figura 7 - Carriera e sviluppo professionale (A)

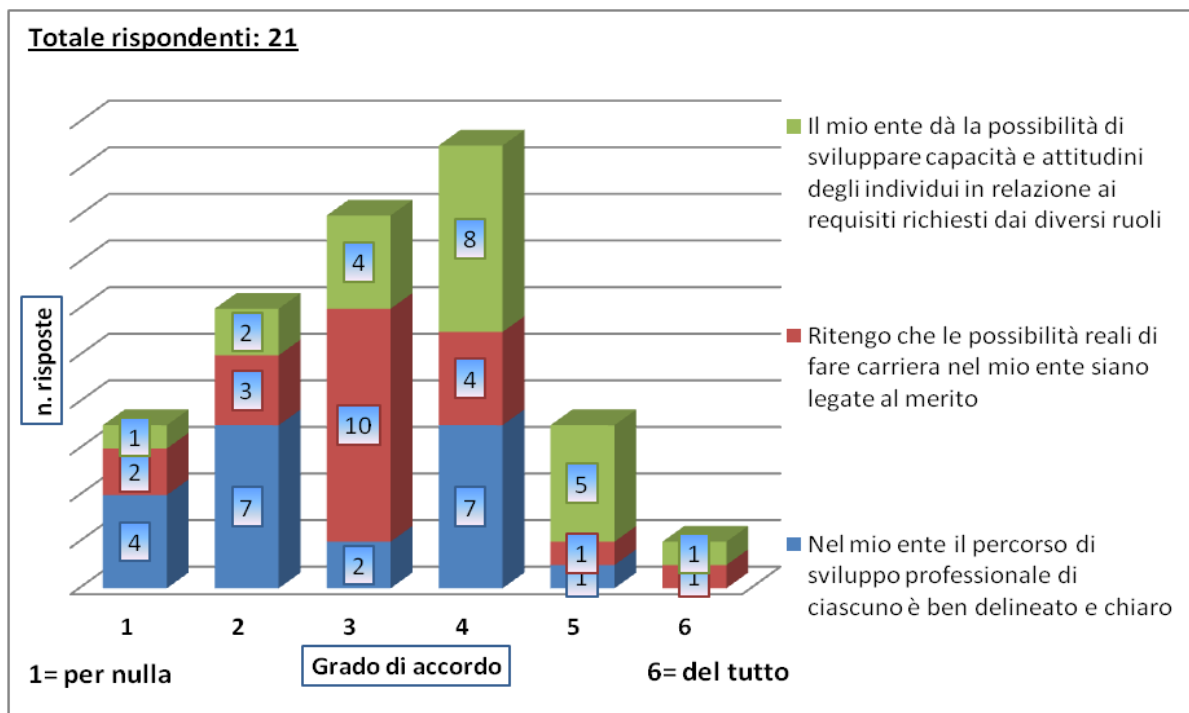


Figura 8 - Carriera e sviluppo professionale (B)

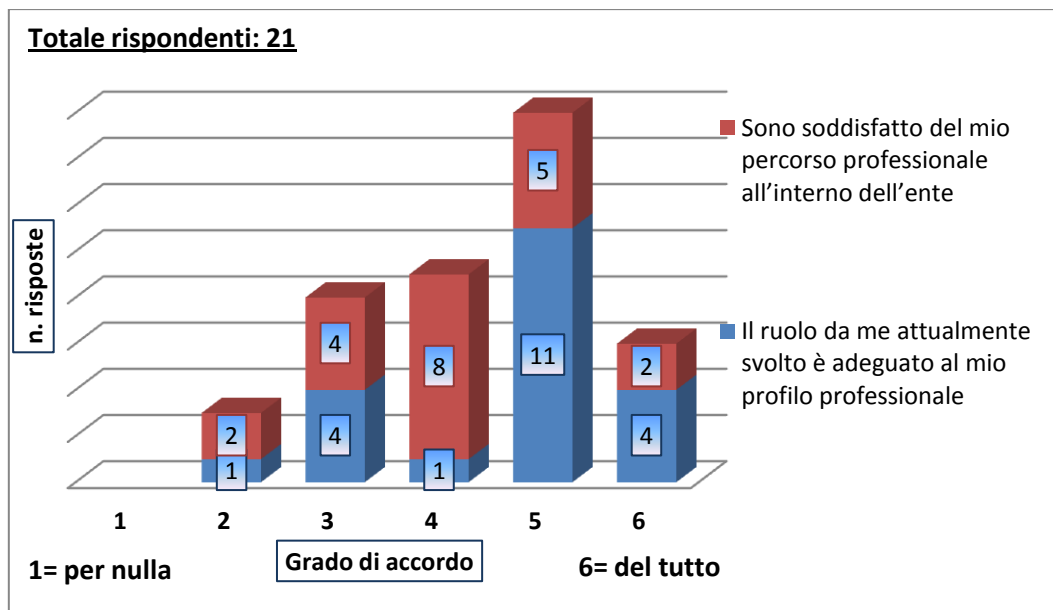


Figura 9 - Il mio lavoro

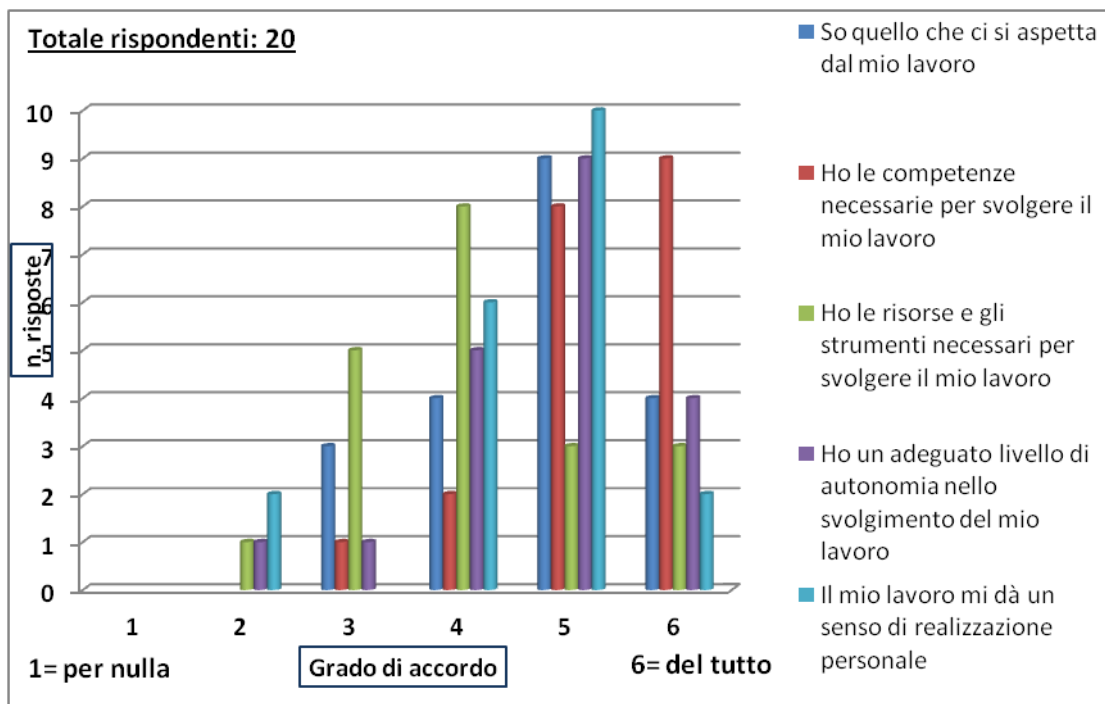


Figura 10 - I miei colleghi

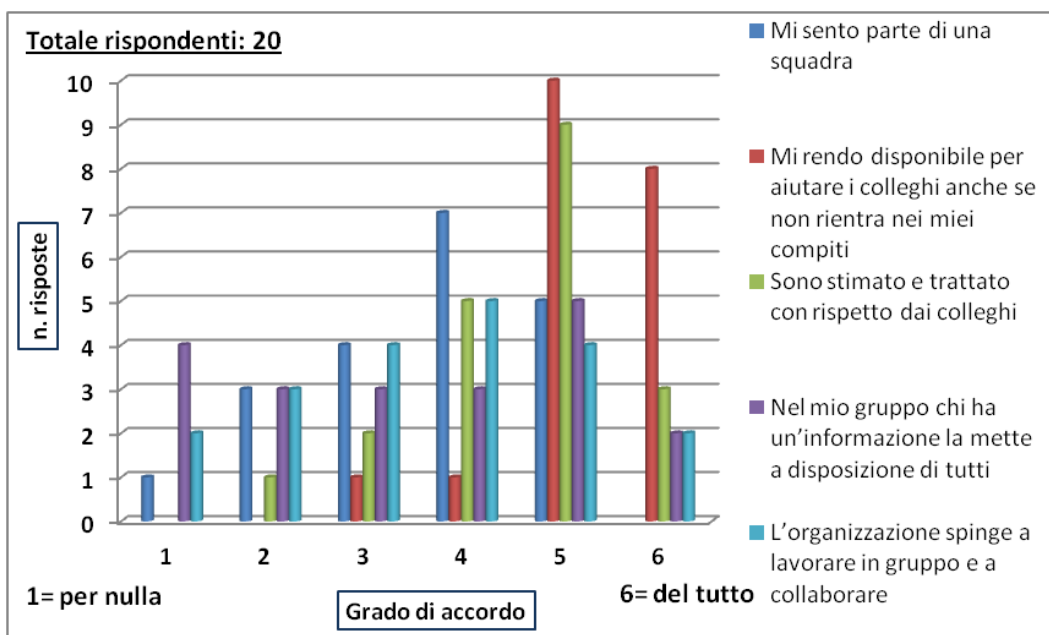


Figura 11 - Il contesto del mio lavoro (A)

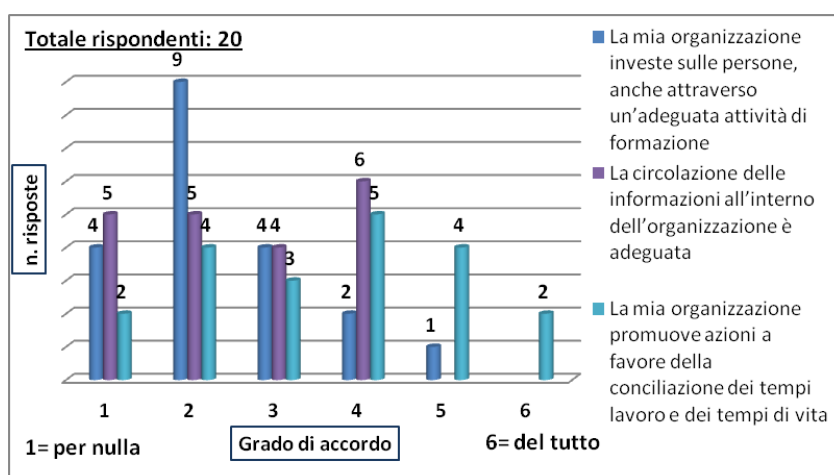


Figura 12 - Il contesto del mio lavoro (B)

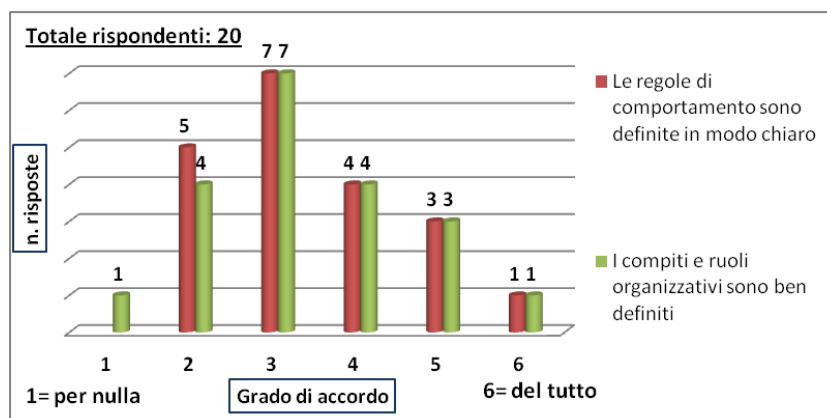


Figura 13 - Il senso di appartenenza

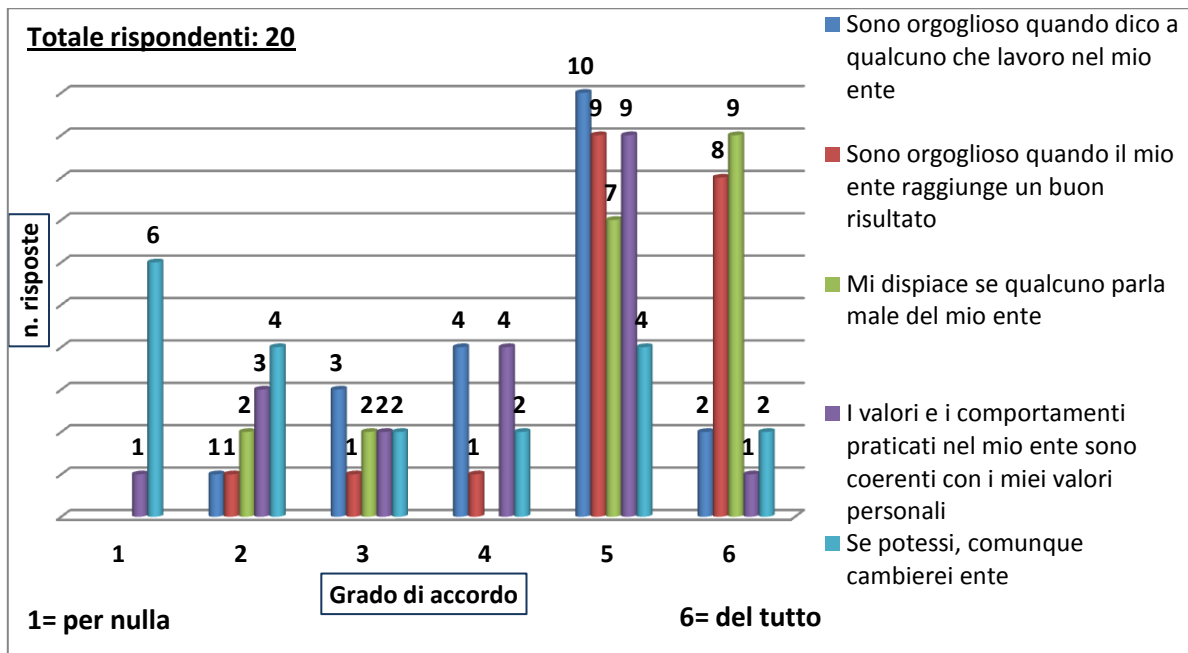
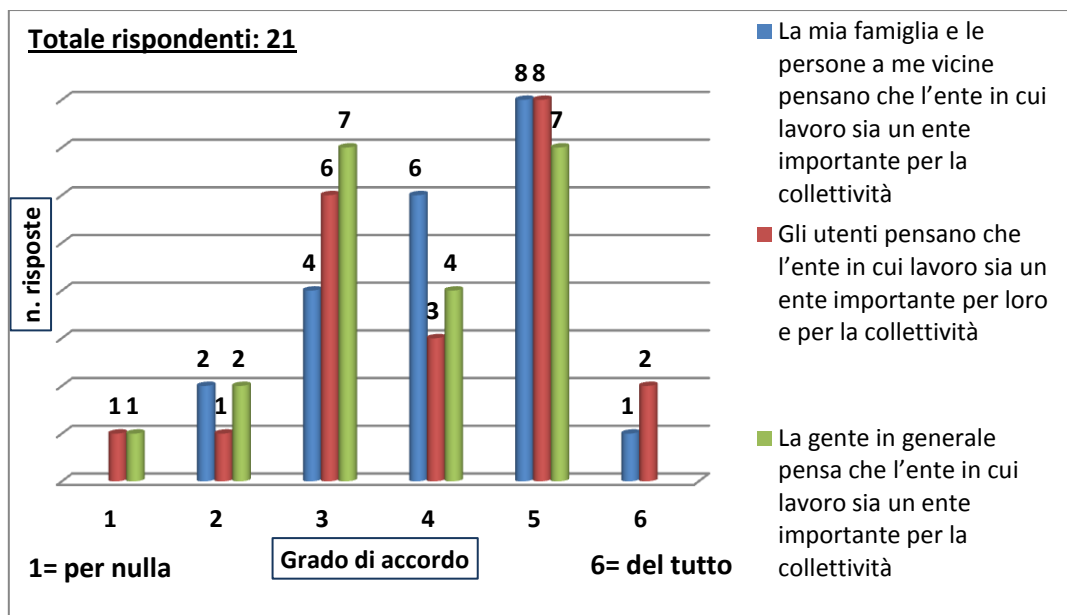
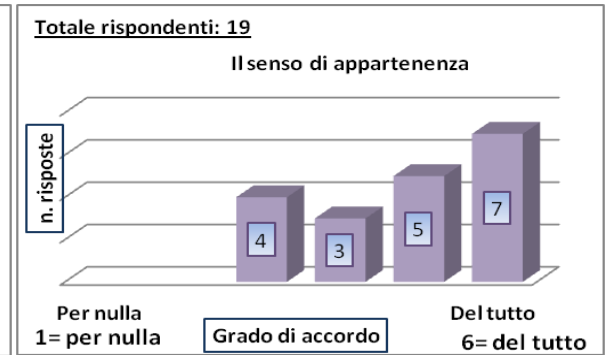
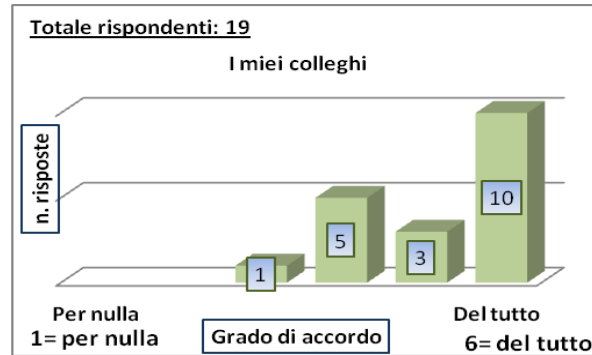
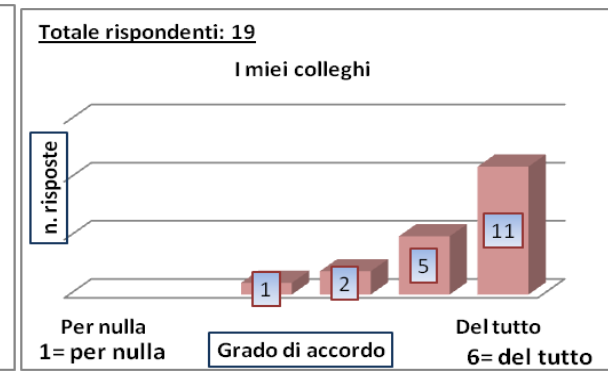
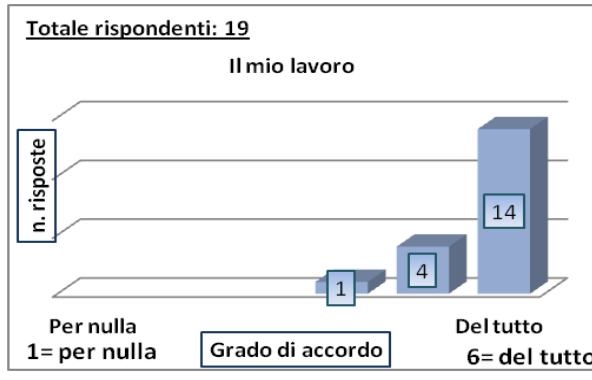
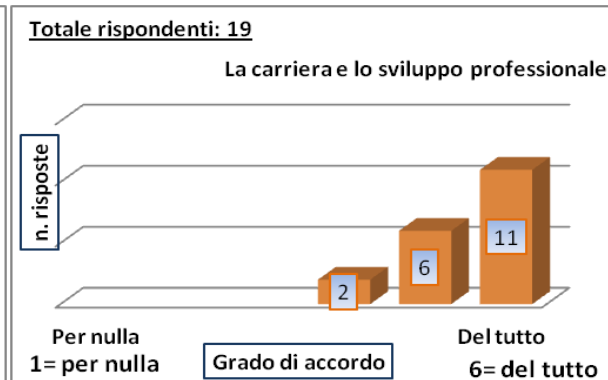
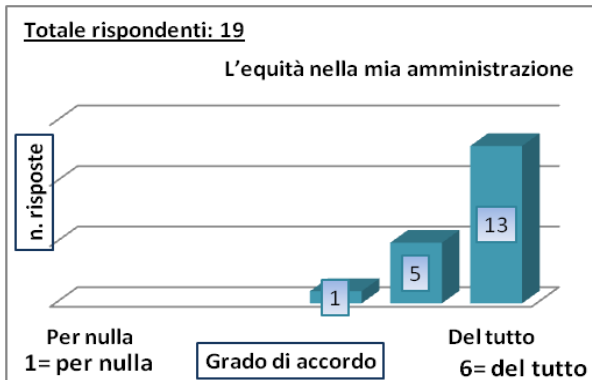
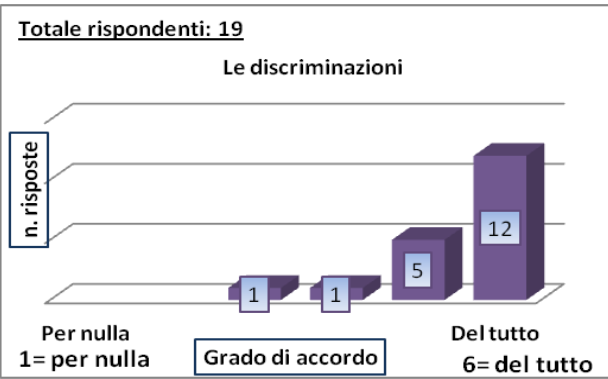
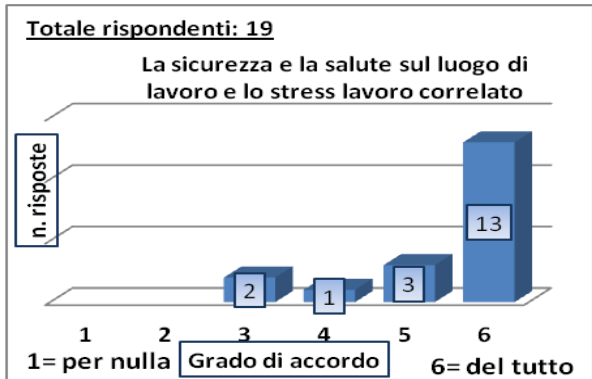


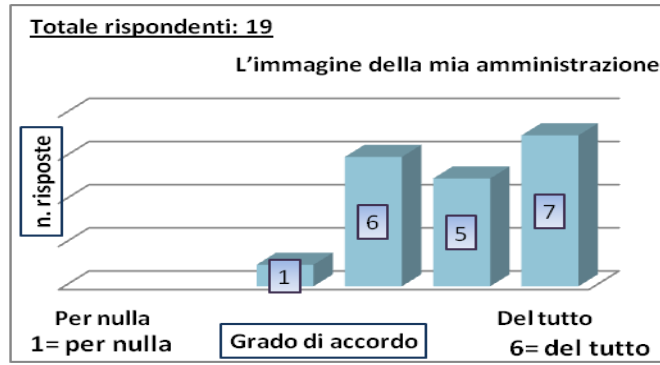
Figura 14 – L'immagine della mia amministrazione





Importanza degli ambiti di indagine





Valutazione del superiore gerarchico

Figura 11 - Il mio capo e la mia crescita

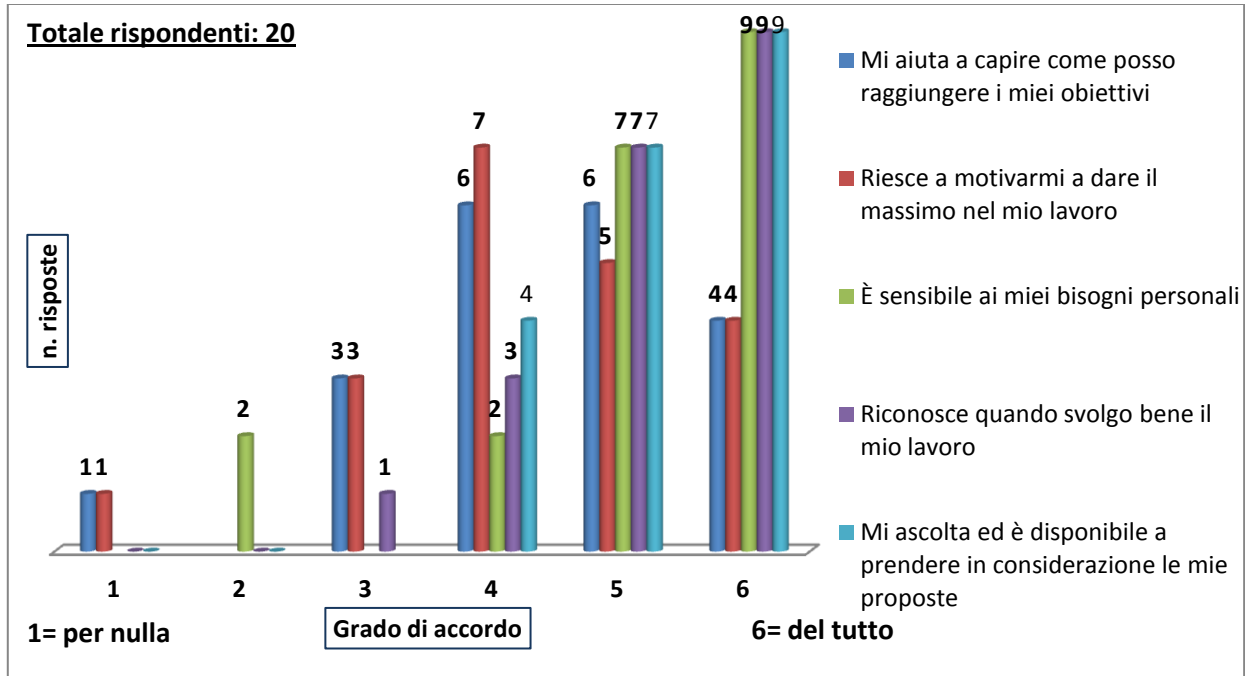


Figura 12 - Il mio capo e l'equità

