

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Commissario Straordinario
Prof. Alfonsino Pisicchio

Al Direttore Amministrativo
Dott. Francesco Addante

Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI) per l'anno 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

VISTO

- l'articolo 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009 secondo cui “le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”;
- l'articolo 7, comma 2-bis, del D. Lgs. 150/2009, secondo cui “Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”;
- l'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

PRESO ATTO

del documento definitivo relativo all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'ARTI, pervenuto a mezzo PEC all'OIV in data 30 gennaio 2024. Il documento aggiornato è stato oggetto di analisi nel corso della riunione del 12 gennaio 2024 (verbale n. 1/24); nel regolamento l'ARTI prende atto della evoluzione della normativa (“*Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale*” del Ministro per la Pubblica Amministrazione) e della introduzione dell'obiettivo sul rispetto dei tempi di pagamento e del relativo peso minimo (come previsto nell'articolo 4-bis, comma 2 del d.l. 13/2023, convertito in

legge 41/2023). L'aggiornamento del Sistema tiene conto, inoltre, della differenziazione tra i protocolli di valutazione (in termini di peso) dei dipendenti titolari e non titolari di posizione;

CONSIDERATO

- che occorre approvare con urgenza tale aggiornamento al fine di assicurare la conformità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARTI rispetto al D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, e renderlo così operativo dal prossimo ciclo della performance 2024/2026;

- che l'ARTI ha posto l'OIV nelle modalità ottimali per consentirgli il pieno e autonomo accesso alle informazioni rilevanti, e ha garantito un'adeguata struttura tecnica in possesso delle conoscenze e delle competenze professionali necessarie per il supporto delle funzioni proprie dell'OIV stesso.

ESAMINATA

la documentazione trasmessa e verificate in particolare:

- ✓ rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa,
 - a. la declinazione della dimensione temporale,
 - b. la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti,
 - c. la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance dell'Ente,
 - d. l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;
- ✓ rispetto alla valutazione della performance individuale,
 - a. la metodologia proposta,
 - b. le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati
 - c. la previsione di un adeguato sistema premiante
 - d. l'inserimento di meccanismi atti a differenziare le valutazioni.

Tutto ciò premesso e considerato

ESPRIME

parere favorevole in merito all'aggiornamento al Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2024.

Bari, 30/1/2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Mariangela Trimigno
