

ARTI Puglia - Tassi di assenza e di presenza del Personale Anno 2022 - I° TRIMESTRE



a · r · t · i ·
 Agenzia regionale
 per la tecnologia
 e l'innovazione

	Gennaio	Febbraio	Marzo
Giorni lavorativi	20	20	23
Dipendenti	10	10	10
Tot. cum. giornate lavorative	200	200	230

Tot. giornate assenza	35,99	7,50	19,47
Tot. giornate presenza	164,01	192,50	210,53

Percentuale assenza totale	17,99%	3,75%	8,47%
Ferie	14,42%	1,50%	6,07%
Altri permessi ed assenze retribuite	1,58%	1,25%	2,39%
Assenze per malattia retribuite	0,00%	0,00%	0,00%
Assenze retribuite per maternità congedo parentale, malattia dei figli	2,00%	1,00%	0,00%
Sciopero	0,00%	0,00%	0,00%
Altre assenze non retribuite	0,00%	0,00%	0,00%
Formazione	0,00%	0,00%	0,00%

Percentuale presenza	82,01%	96,25%	91,53%
-----------------------------	---------------	---------------	---------------