



Regione Puglia

· a · r · t · i ·

Agenzia regionale
per la tecnologia
e l'innovazione

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Presidente
Dott.ssa Eva Milella

Al Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Addante

Sede

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2012 e Attestazione degli obblighi previsti dall'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009

Il sottoscritto Prof. Nunzio ANGIOLA, componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione, tenuto conto dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 18 del Regolamento sulla *Performance* adottato dall'Agenzia, ha preso in esame la **Relazione sulla Performance per l'anno 2012**, predisposta dall'Ente e approvata dalla Giunta Esecutiva con Deliberazione del 23 luglio 2013. All'esito dei controlli e degli accertamenti eseguiti, il sottoscritto

PREMESSO

che gli strumenti di pianificazione, di programmazione e di rendicontazione devono presentare le seguenti caratteristiche:

1. costituire una pianificazione degli obiettivi di carattere triennale, sulla base delle direttive dell'organo di indirizzo, pensata in coerenza con i bisogni degli utenti e gli atti di programmazione economico-finanziaria;
2. rappresentare obiettivi individuati annualmente e raccordati con la pianificazione di cui al punto 1, supportata da uno schema di rappresentazione che colleghi gli stessi ai centri di responsabilità;
3. esplicitare gli *outcome*, intesi come evidenziazione degli impatti di politiche e azioni per categoria di *stakeholder*;
4. esplicitare le azioni volte al miglioramento della qualità dei servizi;
5. contenere la programmazione operativa volta a rappresentare:
 - a. obiettivi operativi;
 - b. indicatori di *performance*;
 - c. *target* attesi.

TENUTO CONTO

- del **Piano della Performance** approvato dall'Agenzia per il triennio 2012-2014;

- del vigente **Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* organizzativa**;
- del **Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* dirigenziale**;
- del **Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* del personale del Comparto**,

CONSIDERATO

che la situazione dell’Agenzia, nell’ambito del processo evolutivo previsto dalla Deliberazione n. 121/2010 CiVIT, corrisponde ad un livello avanzato dello “Stadio 1” del percorso evolutivo medesimo, considerato che l’Ente ha garantito:

- a) una differenziazione tra obiettivi prioritari (individuati nelle linee strategiche sottese al Piano) e attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi;
- b) una progressiva messa a punto di un sistema di indicatori delle prestazioni e dei livelli di servizio comprendenti aspetti di efficacia, efficienza, economicità e qualità;
- c) un inizio della fase di valutazione dei risultati secondo l’ottica dei diversi portatori di interesse e degli impatti;

CONSIDERATO ALTESI’

- che sin da ora è opportuno prefigurare un percorso evolutivo (in parte già avviato e in certi casi in fase avanzata) finalizzato a:

- a) una progressiva e sempre più rigorosa mappatura dei processi e delle attività dell’Ente, al fine di orientare una programmazione che risponda ai canoni dell’efficienza, dell’efficacia e dell’economicità;
- b) una ulteriore distinzione tra obiettivi a carattere strategico e gestionale;
- c) anche in relazione a quanto indicato *sub* b), una differenziazione tra obiettivi prioritari (individuati nelle linee strategiche sottese al Piano) e attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi;
- d) un progressivo impiego di indicatori multidimensionali, anche di impatto;
- e) un avvio della fase di valutazione dei risultati secondo l’ottica dei diversi portatori di interesse;

- che, in ogni caso, la gradualità nell’adeguamento ai principi contenuti nel Decreto Legislativo n. 150/2009 e il miglioramento continuo costituiscono i cardini del processo evolutivo del sistema di gestione della *performance*;

RILEVATO

che la Relazione finale sulla *Performance* 2012 permette di osservare e poi analizzare, in modo sintetico, tra l’altro:

- a) i risultati conseguiti in termini complessivi e di struttura, con riferimento a dati di natura economico-finanziaria e di prodotto/servizio, nonché – per quanto di pertinenza – il grado di conseguimento complessivo degli obiettivi dirigenziali per l’anno 2012;
- b) il processo compiuto dall’Agenzia per l’adeguamento ai principi del decreto legislativo 150/2009;
- c) il ciclo di programmazione operativa attraverso l’adozione degli atti conseguenti;
- d) le determinazioni assunte in materia di trasparenza;

RILEVATO INFINE

- che il processo di validazione della Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che questo Organismo di Valutazione ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto del grado di conformità della Relazione al Piano della *Performance*, ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento dell’ordinamento dell’ente ai contenuti del D. Lgs. n. 150/2009, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso;

- che questo Organismo di Valutazione deve prendere in esame gli obblighi previsti dall'art. 11 comma 1 e 3 del D. Lgs. n. 150/2009 in materia di trasparenza allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità ed ha effettuato la propria verifica di conformità sulla pubblicazione dei dati e delle informazioni, per la parte richiamata nella Relazione sulla *Performance* 2012, ma anche nella Relazione di Monitoraggio sullo Stato di Attuazione annuale del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2012-2014, predisposta dal Direttore dell'Agenzia.

Sulla base di quanto sopra, l'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla *Performance* 2012;

ATTESTA E RILEVA

1. la veridicità e l'attendibilità riguardo all'assolvimento di quanto previsto dall' art. 11, commi 1 e 3 del D. Lgs. n.150/2009, anche alla luce di quanto previsto dall'art. 14, comma 4, lettera g) dello stesso Decreto;

2. la necessità di prevedere per l'anno 2013 un percorso evolutivo in materia di trasparenza;

INVITA

L'Agenzia a pubblicare ai sensi dell'articolo 11, del D. Lgs. n. 150/2009:

1. la Relazione finale delle *Performance* 2012;

2. la Relazione di Monitoraggio sullo Stato di Attuazione annuale del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2012-2014;

3. il presente atto di validazione e attestazione sul proprio sito istituzionale nella sezione «Amministrazione Trasparente».

Foggia, 26 luglio 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione

(prof. Nunzio ANGIOLA)

