

Stampa Intero Modello in data : 10/10/2025

| | |
|---|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2024 |
| Tipo Istituzione : AGENZIE | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 12333 - AGENZIA REGIONALE PER LA TECNOLOGIA E L'INNOVAZIONE DELLA REGIONE PUGLIA - ARTI | |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BARI - BARLETTA - TRANI | |

| | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | TFAM | Tab. Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|------|--------------|
| Tenute | X | | | | | X | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| Dichiarate | X | | | | | X | | | | | X | | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |
| Inviate | X | | | | | X | | | | | X | | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | |

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/09/2025**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/07/2025**

Riepilogo Anomalie

| | NSIS | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | - | NO |

| | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 | IN17 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO |

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) | | | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12) | | | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) | | | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) | | |
|--------------------------------------|---|------|------|---|------|-------|---|---------|---------|---|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| DIRETTORI GENERALI | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 108.000 | 108.000 | 106.935 | 0 | 0 | 0 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 0 | 10 | 11 | 0 | 10 | 10,75 | 0 | 473.590 | 520.839 | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 11 | 11 | 12 | 10,83 | 11 | 11,75 | 564.922 | 581.590 | 627.774 | 10.900 | 0 | 0 |
| | | | | Tabella 14 | | | 321.236 | 308.520 | 329.934 | | | |
| | | | | Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14) | | | 886.158 | 890.110 | 957.708 | | | |

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|--------------------------------------|--------------|------|-------|---|---------|---------|--|--------|--------|---|--------|--------|--|------|------|--|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| DIRETTORI GENERALI | 1 | 1 | 1 | 108.000 | 108.000 | 106.935 | 90.000 | 90.000 | 88.935 | 18.000 | 18.000 | 18.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 9,83 | 0 | 0 | 45.358 | 0 | 0 | 28.644 | 0 | 0 | 16.714 | 0 | 0 | 1.108 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 0 | 10 | 10,75 | 0 | 47.359 | 48.450 | 0 | 29.201 | 29.119 | 0 | 18.158 | 19.331 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale per Istituzione | 10,83 | 11 | 11,75 | 51.142 | 52.872 | 53.427 | 34.309 | 34.728 | 34.210 | 16.833 | 18.144 | 19.218 | 1.006 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. Le Spese medie annue per ciascuna CATEGORIA sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per ISTITUZIONE sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE | | | | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|---------------------------|-------|-------|-----------------------------|------|------|---------------------------------|-------|------|--|
| Presenti di riferimento | | | | Ferie | | | Assenza malattia retribuita | | | Altre assenze (meno formazione) | | | |
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| DIRETTORI GENERALI | 1 | 1 | 1 | 34 | 43 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| CATEGORIA D | 11 | 0 | 0 | 28,36 | 0 | 0 | 1,64 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 0 | 11 | 12 | 0 | 26,82 | 30,58 | 0 | 0,82 | 4,33 | 0 | 10,09 | 8,67 | |
| Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1) | 12 | 12 | 13 | 28,83 | 28,17 | 31,08 | 1,5 | 0,75 | 4 | 11 | 9,25 | 8 | |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

| Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A | 2022 | 2023 | 2024 | |
|--|------|------|------|--|
| Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022) | 0 | - | - | |
| TOTALE | 0 | 0 | 0 | |

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | | |
|--|------|------|------|--|--------|-------|--------------------------------------|--|-------|-------|-------|
| Unità/n.contratti | 2022 | 2023 | 2024 | | 2022 | 2023 | 2024 | valori annui lordi | 2022 | 2023 | 2024 |
| Personale a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P015 | 0 | 0 | 0 | valore medio | 0 | 0 | 0 |
| L.S.U./L.P.U. | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P065 | 0 | 0 | 0 | valore medio | 0 | 0 | 0 |
| Lavoratori Interinali | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice L105+P062 | 0 | 0 | 0 | valore medio | 0 | 0 | 0 |
| Con Contratti formazione lavoro | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P016 | 0 | 0 | 0 | valore medio | 0 | 0 | 0 |
| N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022) | 0 | 0 | 0 | Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022) | 0 | 0 | 0 | valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022) | 0 | 0 | 0 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1) | 1 | 0 | 0 | Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022) | 9.121 | 0 | 0 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 9.121 | 0 | 0 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 3 | 1 | 1 | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 12.692 | 3.174 | 2.602 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 4.231 | 3.174 | 2.602 |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| Macrocategoria | Fondo | Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata) | | | Utilizzo del fondo (voci di uscita) | | |
|-------------------------|---|---|---------|---------|--|---------|---------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| PERSONALE NON DIRIGENTE | Fondo risorse decentrate | 82.413 | 78.830 | 97.118 | 60.752 | 64.495 | 63.336 |
| PERSONALE NON DIRIGENTE | Posizioni organizzative (bilancio) | 115.000 | - | - | 131.800 | - | - |
| PERSONALE NON DIRIGENTE | Straordinario (bilancio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PERSONALE NON DIRIGENTE | Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio) | - | 115.000 | 131.161 | - | 128.610 | 125.548 |
| DIRIGENTI | Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SEGRETARI | Segretario comunale e provinciale (bilancio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|---------------|---------------|------------------|--|
| Totale T12 | 401968 | 0 | 627774 | L'importo indicato corrisponde ai mandati di pagamento eseguiti nell'anno, in bilancio l'importo è di euro 595.848 e differisce rispetto ai mandati di pagamento in quanto l'ente redige il proprio bilancio secondo un principio di competenza. |
| Totale T13 | 225806 | | | |
| Assegno T14 | 0 | | | |
| TOTALE PARZIALE | 627774 | 0 | 0 | |
| L010 - GESTIONE MENSE | 0 | 0 | 0 | |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO | 15649 | 0 | 15649 | |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE | 5825 | 0 | 5825 | |
| L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE | 0 | 0 | 0 | |
| L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 0 | 0 | 0 | |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 0 | 0 | 0 | |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0 | 0 | 0 | |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 168265 | 0 | 168265 | |
| P061 - IRAP | 50647 | 0 | 231924 | La voce di bilancio comprende l'Irap maturata su spese non registrate in Sico in quanto coperte totalmente da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 | 0 | 0 | |

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|---------------|---------------|------------------|------|
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | 0 | 0 | 0 | |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 83791 | 0 | 83791 | |
| TOTALE GENERALE | 951951 | 0 | 1133228 | |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 0 | 0 | 0 | |
| TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI | 951951 | 0 | 1133228 | |

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

| VOCE | PERSONALE NON DIRIGENTE | Totale Amministrazione |
|---|-------------------------|------------------------|
| Totale risorse tabella 15 | 228279 | 228279 |
| Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#) | 20855 | 20855 |
| Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b) | 207424 | 207424 |
| Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##) | 226003 | 226003 |
| Coerenza con tolleranza di 1000 € | | OK |

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 06365770723

Telefono : 0809674207

Email : f.addante@arti.puglia.it

Via : VIA GIULIO PETRONI

Numero Civico : 15/f.1

C.A.P. : 70124

Città : BARI

Provincia : BA

Codice Catastale : A662

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://old.arti.puglia.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome | Telefono | EMail |
|---------|-----------|------------|--------------------------|
| Addante | Francesco | 0809674207 | f.addante@arti.puglia.it |

Referente Da Contattare

| Cognome | Nome | Telefono | EMail |
|---------|------|----------|-------|
| | | | |

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

| | |
|--|--------|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE. | |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA. | |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE. | 1 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008. | 484 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.? | |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI? | 75 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92. | 1 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M. | |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME | 800022 |
| QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR? | |
| QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR? | |
| CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR? | |

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|----------------|---|
| Quarta | Fabrizio | f.quarta@quartarapana.it |
| Augelli | Immacolata Pia | titty.augelli@libero.it |
| De Leo | Maria | dott.deleo@gmail.com |

Note e chiarimenti alla rilevazione:

La colonna "Compensi Produttività" della Tabella 13 risulta non compilata in quanto nel 2024 non risultano erogati emolumenti a tale titolo.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|--------------------------------------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIRETTORE GENERALE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 |
| TOTALE : | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 |

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

| Qualifica | Con trattamento economico iniziale / senza differenziali | | I Fascia / differenziale | | II Fascia / differenziale | | III Fascia / differenziale | | IV Fascia / differenziale | | V Fascia / differenziale | | VI Fascia / differenziale | | Totale (Presenti al 31/12) | |
|--------------------------------------|--|---|-----------------------------|---|------------------------------|---|-------------------------------|---|------------------------------|---|-----------------------------|---|------------------------------|---|----------------------------------|---|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 3 | 3 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 |
| TOTALE : | 3 | 3 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 |

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

| Categoria | A Tempo Determinato | | Formazione Lavoro | | Contratti di somministrazione (ex Interinale) | | L.S.U./L.P.U. | |
|--------------------------------------|---------------------|---|-------------------|---|---|---|---------------|---|
| | U | D | U | D | U | D | U | D |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

| Categoria | Lavoro agile | | Telelavoro | | Coworking | | Personale soggetto a Turnazione | | Personale soggetto a Reperibilità | |
|--------------------------------------|--------------|---|------------|---|-----------|---|---------------------------------|---|-----------------------------------|---|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 5 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 5 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

| | Personale dell'Amministrazione | | | | | | | | Personale Esterno | | | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|---|-------------|---|-------------|---|--------------------------|---|------------------------|---|-------------|---|-------------|---|
| | Comandati / Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | | Personale in aspettativa | | Comandati / Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | |
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:

| | |
|---|---|
| EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 2 |
| IR -ISTRUTTORI | 0 |
| OE - OPERATORI ESPERTI | 0 |
| OP - OPERATORI | 0 |

| Qualifica di partenza | Qualifica di arrivo | Numero di passaggi |
|-----------------------|---------------------|--------------------|
| | | |

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

| Qualifica | NOMINA DA CONCORSO | | ALTRE CAUSE | | STABILIZZATO DA LSU | | ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette) | | ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette) | | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO | | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO | | PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01 | | PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017 | | Totale |
|--------------------------------------|--------------------|----------|-------------|----------|---------------------|----------|--|----------|---|----------|---|----------|--|----------|--|----------|---|----------|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | |
| Totale | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | |

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 6-10 | | 11-15 | | 16-20 | | 21-25 | | 26-30 | | 31-35 | | 36-40 | | 41-43 | | 44 e oltre | | Total Pers. | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|-------------|----------|-----------|
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRETTORE GENERALE | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 2 | 2 | - | - | 3 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 11 |
| TOTALE : | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |

T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a: | 0-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-67 | | 68-99 | | Tot. Pers. | |
|---|----------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|---|
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIRETTORE GENERALE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 | |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | 11 | |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12 | |

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LICENZA MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | Total |
|--------------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|-------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRETTORE GENERALE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 3 | 3 | 3 | - | - | 11 |
| Total | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 3 | 4 | 3 | - | - | 12 |

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PUGLIA

| Qualifica : | U | D | Totale |
|--------------------------------------|----------|----------|-----------|
| DIRETTORE GENERALE | 1 | 0 | 1 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 6 | 6 | 12 |
| TOTALE : | 7 | 6 | 13 |

T11 Giorni di Assenza

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE SOGGETTE A TRATTENUTA | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE NON SOGGETTE A TRATTENUTA | | CONGEI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE | | FORMAZIONE | | LAVORO A DISTANZA | | Totale |
|--------------------------------------|------------|------------|--|----------|--|----------|---|----------|--------------|----------|--|----------|---------------------------------------|----------|----------|----------|-------------------------------|-----------|------------|-----------|-------------------|----------|------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U |
| DIRETTORE GENERALE | 37 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 38 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 149 | 218 | 46 | 6 | - | - | - | - | 29 | 0 | 2 | 0 | - | - | - | - | 6 | 15 | 5 | 36 | - | - | 512 |
| Totale | 186 | 218 | 46 | 6 | - | - | - | - | 29 | 0 | 2 | 0 | - | - | - | - | 6 | 15 | 6 | 36 | - | - | 550 |

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica | MENSILITÀ' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATERATO | DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ | TREDICESIMA MENSILITÀ' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale | |
|--------------------------------------|------------|----------------|--------|--------|---------------------------------------|---|------------------------------------|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|--|
| | Num. Mesi | Importo | | | | | | | | | | | |
| DIRETTORE GENERALE | 12 | 82.012 | - | - | - | - | - | - | 6.923 | - | - | 88.935 | |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 129 | 248.565 | - | - | - | - | 35.044 | 8.702 | 20.722 | - | - | 313.033 | |
| Totale | 141 | 330.577 | - | - | - | - | 35.044 | 8.702 | 27.645 | - | - | 401.968 | |

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA' DI COMPARTO | RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|-------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------|--|------------------------|---|
| DIRETTORE GENERALE | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 18.000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | | | | | | | | |
| 11.965 | 0 | 0 | 125.548 | 16.800 | 6.637 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | | | | | | |
| 11.965 | 0 | 0 | 125.548 | 34.800 | 6.637 | 0 | 0 | 0 |
| Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente | | | | | | | | |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ | COMPENSI PRODUTTIVITÀ | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE | INDENNITÀ DI FUNZIONE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|---|--------------------------------|---|--|-----------------------|---------------------------------|----------------------------------|------------------|---|-----------------------|---------------------------|--|---------------|
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 3.607 | 0 | 16.585 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26.664 | 0 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 3.607 | 0 | 16.585 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26.664 | 0 |
| La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente | | | | | | | | | | | | |

Totale generale di Tabella T13

| Qualifica | Indennità | Accessorie | Straordinari | TOTALE |
|--------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|
| DIRETTORE GENERALE | 18.000 | 0 | 0 | 18.000 |
| FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 160.950 | 46.856 | 0 | 207.806 |
| TOTALE | | | | 225.806 |

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa : | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE | 0 |
| GESTIONE MENSE | 0 |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | 15.649 |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | 5.825 |
| BENESSERE DEL PERSONALE | 0 |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | 0 |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 |
| COPERTURE ASSICURATIVE | 3.155 |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE | 0 |
| INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 0 |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 2.602 |
| ALTRÉ SPESE | 0 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 0 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | 0 |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 0 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 168.265 |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 |
| IRAP | 50.647 |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 |

| Voci di spesa : | Importo |
|---|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | 0 |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. | 83.791 |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI | 0 |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-) | 0 |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | 0 |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-) | 0 |
| Totale | 329.934 |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati | |
| Innovapuglia spa - Strada per Casamassima Km 3 - Valenzano - Società in house interamente posseduta da Regione Puglia per euro 83.791 | |

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|--|-----------------------|--------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo risorse decentrate | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 | 15.000 | 0 |
| ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018 | 749 | 0 |
| ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021 | 760 | 0 |
| ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18 | 330 | 0 |
| ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21 | 209 | 0 |
| ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD. | 13.930 | 0 |
| ART 33 DL 34/19 - NUOVE ASSUNZIONI BASE SOSTENIBILITÀ | 44.333 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate | 75.311 | 0 |
| Risorse variabili | | |
| ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE | 18.000 | 0 |
| ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022 | 807 | 0 |
| ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC. | 3.000 | 0 |
| totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate | 21.807 | 0 |
| totale Fondo risorse decentrate | 97.118 | 0 |
| Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio) | | |
| Risorse a carico del bilancio | | |
| ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE | 115.000 | 0 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETAI

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

516 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)

517 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 e Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21- incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)

| | |
|---|--|
| 511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione | |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento | |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione | |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro) | |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) | |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) | |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) | |
| 518 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti | |
| 519 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro) | |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim | |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro) | |
| PERFORMANCE / RISULTATO | |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | |
| 439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | |

| | |
|--|--|
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) | |
| 480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)? | |
| 481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità) | |
| 482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro) | |
| 541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo? | |
| 542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica? | |
| WELFARE INTEGRATIVO | |
| 529 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro) | |
| 467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro) | |
| 468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro) | |
| 469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro) | |
| 520 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro) | |
| 471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro) | |

| | |
|--|--|
| 521 Welfare integrativo anno di rilevazione - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro) | |
|--|--|

RILEVAZIONE CEPEL

| | |
|---|--|
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)? | |
|---|--|

| | |
|---|--|
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata? | |
|---|--|

| | |
|--|--|
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)? | |
|--|--|

| | |
|---|--|
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | |
|---|--|

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

| | |
|--|--|
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
|--|--|

| | |
|--|--|
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |
|--|--|

| | |
|---|--|
| 522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri) | |
|---|--|

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

| | |
|---|------------|
| 353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 27-06-2024 |
| 354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 06-11-2024 |
| 355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | 0 |

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

| | |
|--|--------|
| 428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) | 226003 |
| 510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro) | 44333 |
| 452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) | |
| 398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro) | 20855 |
| 362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro) | |
| 364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione) | |

| | |
|---|-------|
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro) | |
| ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILEARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA) | |
| 512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione | |
| 514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione | |
| 511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione | |
| 513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione | |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | |
| 486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | 7 |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) | 18000 |
| 487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) | |
| 488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) | |
| 489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni | |
| 490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro) | |

| | |
|--|------|
| 366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione | 7 |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | |
| 484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione | 2 |
| 483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 4 |
| 188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 2 |
| 119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? | SI |
| 473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)? | SI |
| 133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | 3200 |
| PERFORMANCE / RISULTATO | |
| 396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)? | SI |
| 455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)? | SI |
| 456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità) | |
| 457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro) | |

| | |
|---|--|
| 541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo? | |
| 542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica? | |
| 368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | |
| 369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | |
| 370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) | |
| 491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro) | |
| 492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro) | |
| WELFARE INTEGRATIVO | |
| 466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro) | |
| 467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro) | |
| 468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro) | |
| 469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro) | |
| 472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro) | |
| 471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro) | |
| RILEVAZIONE CEPEL | |

| | |
|---|---------|
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ? | SI |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | SINGOLA |
| 182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)? | 15,00 % |
| INFORMAZIONI / CHIARIMENTI | |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |
| 522 Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri) | |