



Regione Puglia

ARTI

Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione

DECRETO PRESIDENZIALE

N. 007 di repertorio

OGGETTO: Adozione PIAO – Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2023/2025, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale

L'anno 2023 il giorno ventidue del mese di marzo in Bari, nella sede dell'Agencia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione.

IL PRESIDENTE

VISTA la Legge Regionale n. 1 del 7 gennaio 2004 con la quale si provvede all'istituzione dell'Agencia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI) e la successiva Legge Regionale di riordino dell'Agencia n. 4 del 7 febbraio 2018;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 839 del 6 giugno 2022 di "*Conferma del Presidente e indirizzi per la ridefinizione delle funzioni e del modello organizzativo*" che conferma il prof. Vito Albino quale Presidente dell'ARTI;

PREMESSO CHE:

- Il D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. n.113/2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).
- Il PIAO ha come obiettivo quello di "*assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso*".
- Le finalità del PIAO sono, dunque, in sintesi:
 - consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
 - assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

PRESO ATTO CHE:

- il legislatore, al fine di sostenere le amministrazioni di ridotte dimensioni nell'attuazione del PIAO, ha previsto modalità semplificate di predisposizione del

documento da elaborare secondo un modello tipo adottato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, previa intesa in sede di Conferenza unificata (D.M. n. 132/2022);

- ARTI adotta quindi una forma semplificata del PIAO in coerenza con le suddette Linee Guida che prevede un'organizzazione sezionale così definita:
- Sezione I – Arti in breve
- Sezione II – Performance e Anticorruzione
- Sezione III – Organizzazione e capitale umano
- Sezione IV – Monitoraggio

TENUTO CONTO CHE, per effetto di quanto previsto dall'art. 6 del sopra citato D.L. n. 80/2021, anche il Piano triennale dei fabbisogni di personale è confluito nel PIAO quale strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane – espressa in termini di profili professionali e competenze – alla programmazione strategica dell'ente e alle strategie di valorizzazione del capitale umano. Le nuove linee di indirizzo, dunque, definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni devono adottare, in sede applicativa, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad esse riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

VISTO l'art. 4 della sopra citata Legge Regionale n. 4/2018 di riordino dell'ARTI che dispone che il Presidente dell'Agenzia adotta la dotazione organica;

VISTO l'art. 8 della stessa legge che prevede che l'organico complessivo dell'Agenzia non può essere inferiore alle venticinque unità ed è definito nella dotazione organica adottata ai sensi dell'art. 4 e sottoposta all'approvazione della Giunta regionale;

VISTO l'art. 9 della medesima legge che stabilisce che la Giunta regionale esercita il controllo dell'ARTI e approva, fra gli altri, l'atto aziendale di organizzazione e funzionamento e la dotazione organica;

TENUTO CONTO che la Giunta Regionale, con Deliberazione n. 52 del 20 gennaio 2020, ha approvato il nuovo modello organizzativo dell'Agenzia;

VISTA la variazione al bilancio preventivo dell'Agenzia relativo all'esercizio 2023, che, nella voce "costi del personale", prevede di sostenere il costo "storico" del personale dipendente dell'Agenzia a tempo indeterminato, consistente nel Direttore Amministrativo e in 10 funzionari, inquadrati nelle categorie D6, D4 e D1 del CCNL del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, nonché il costo di un'unità aggiuntiva di personale da assumere nel corso dell'esercizio 2023 con inquadramento nella categoria D1;

DATO ATTO che, sulla base delle indicazioni e degli orientamenti forniti, la direzione amministrativa ha predisposto il PIAO 2023/2025, comprensivo del Piano triennale dei fabbisogni di personale, attestandone il rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente;

RITENUTO di dover procedere all'adozione del PIAO 2023/2025, contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale:

DECRETA

- di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di disporre che la direzione amministrativa sottoponga il Piano triennale dei fabbisogni di personale alla verifica del Collegio dei Revisori affinché esprima proprio parere in merito;
- di dare mandato alla direzione amministrativa di trasmettere il PIAO 2023/2025 alle OO.SS. per assolvere agli obblighi informativi;
- di trasmettere il presente atto ai competenti uffici regionali affinché la Giunta regionale eserciti il controllo previsto dall'art. 9 della Legge Regionale n. 4 del 07 febbraio 2018.

Il presente provvedimento è reso pubblico mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia ai sensi della vigente normativa di legge.

IL PRESIDENTE
Prof. Vito Albino